

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЁТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

« - Послушай, у вас несчастные случаи на стройке были?

- Нет, пока ещё ни одного не было.

- Будут... »



1. Что такое несчастный случай?

Несчастный случай может произойти с любым человеком, в любой организации.

Перечень документов по оформлению несчастного случая установлен Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, которое является приложением 2 к постановлению Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (далее - Положение о расследовании).

1.1. Что такое несчастный случай на производстве?

Несчастный случай на производстве - это событие, повлекшее увечье (повреждение здоровья или смерть) физического лица при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях, установленных законодательством.

Даже если такое событие произошло во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, оно тоже относится к несчастным случаям, если повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть. Об этом говорится в статье 3 Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее - Закон № 125-ФЗ).

Указанным событием могут стать тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, укусы, травма в результате взрыва, аварии, разрушения зданий, стихийного бедствия (ч. 3 ст. 227 ТК РФ).

1.2. Страховой случай

Не всякий несчастный случай является страховым.

Для целей социального страхования страховым случаем считается факт повреждения здоровья застрахованного лица вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять страховое обеспечение пострадавшего (ст. 3 Закона №125-ФЗ).

1.3. Статус пострадавшего

Нередко несчастный случай происходит не с работником по трудовому договору, а с иными лицами, привлекаемыми к выполнению различных работ.

Согласно пункту 2 Положения о расследовании к несчастным случаям на производстве относятся происшествия, случившиеся со следующими категориями физических лиц:

- работниками (в том числе и надомными, внешними совместителями), выполнявшими работу по трудовому договору с работодателем;
- студентами, проходящими производственную практику;
- осужденными, привлеченными к труду;
- военнослужащими и учащимися, направленными для выполнения работ, не связанных с несением воинской службы либо учебным процессом;
- членами семей работодателей - физических лиц, работающих у них;
- членами советов директоров (наблюдательных советов) организаций, конкурсных и внешних управляющих, которые лично участвуют в производственном процессе;
- работниками другого работодателя, направленными в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства;
- аспирантами и докторантами, проходящими подготовку в системе послевузовского профессионального образования;
- работниками, проходящими переобучение без отрыва от работы на основе заключенного с работодателем ученического договора;
- психическими больными, привлекаемыми к труду в порядке трудотерапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Нужно ли оформлять несчастный случай, если пострадавший выполнял работы или оказывал услуги по гражданско-правовому договору? Как правило, исполнитель по такому договору не является застрахованным лицом (п. 1 ст. 5 Закона № 125-ФЗ). Однако на основании заявления пострадавшего или членов его семьи оформлять происшествие необходимо, если несчастный случай признан тяжелым или имел место смертельный

исход (п. 16 Положения о расследовании). Мы рекомендуем создавать комиссию и расследовать любой несчастный случай, произошедший на производстве.

1.4. Обстоятельства происшествия

Несчастливым случаем на производстве может считаться событие, произошедшее (п. 3 Положения о расследовании):

- при выполнении трудовых обязанностей или заданий работодателя (на территории предприятия или за ее пределами), в том числе и во время установленных перерывов, подготовительных или заключительных операций, во время командировки;
- во время следования к месту работы (командировки) или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем (личном или используемом в служебных целях), во время служебных поездок на общественном транспорте или пешего передвижения по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно;
- при участии в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций.

Все эти обстоятельства могут встречаться в деятельности частного охранного предприятия.

1.5. Несчастные случаи, не связанные с производством

Как не связанные с производством могут рассматриваться следующие происшествия (п. 23 Положения о расследовании):

- смерть вследствие заболевания или самоубийства, подтвержденная учреждением здравоохранения и следственными органами;
- смерть (повреждение здоровья), если единственной причиной явилось алкогольное (иное токсическое) опьянение работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются токсические вещества;
- несчастный случай, произошедший при совершении пострадавшим преступления.

1.6. Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

[Трудовой кодекс РФ] [Глава 36] [Статья 227]

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими

обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

обучающиеся, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.



Рис. 1. Задачи расследования.

По закону несчастные случаи, произошедшие с работниками при выполнении ими трудовых обязанностей, подлежат расследованию и учету. Скрывать подобный инцидент работодателю не следует. Тем более что с 21 марта, если пострадавший сотрудник обратится в медицинскую организацию, о происшествии (в течение суток) станет известно Госинспекции труда. Поскольку риск несчастного случая существует на каждом производстве, сегодня мы расскажем, кого должен уведомить работодатель о случившемся и в какие сроки. В каком порядке следует проводить расследование и какими документами должна быть оформлена указанная процедура.

2. Какие случаи нужно расследовать?

Вначале давайте определимся, какие случаи (события) подлежат оформлению и учету как несчастные случаи на производстве. Дело в том, что не всякий из них (даже если он произошел с сотрудником в рабочее время и повлек повреждение здоровья) можно квалифицировать как таковой. Например, водитель в рабочее время попал в ДТП и получил травму. В ходе расследования выяснилось, что это событие произошло, когда он самовольно использовал служебный автомобиль в личных целях. Поэтому описанный случай не будет являться несчастным случаем на производстве. Обратите внимание, подлежат расследованию и учету как несчастные случаи на производстве случаи и события, указанные в таблице на стр. 38 (ст. 227 ТК РФ).

2.1. Случаи и события, подлежащие расследованию и учету как несчастные случаи на производстве

Случай или событие	Характер повреждения
Несчастные случаи при исполнении работником[2] трудовых обязанностей либо при выполнении другой работы по поручению или в интересах работодателя	Увечье или иное повреждение здоровья
События (воздействие внешних факторов), в результате которых пострадавшие получили повреждения	Телесные повреждения, травмы (в том числе нанесенные другим лицом); тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, а также иные повреждения здоровья

2.2. Действия работодателя при несчастном случае

Важно помнить: от того, как будет квалифицирован несчастный случай (как производственный или непроизводственный), зависят выплаты пострадавшему. Ведь если инцидент произошел с работником при выполнении трудовых обязанностей (или в иных перечисленных выше случаях) и был оформлен надлежащим образом, то есть актом по форме № Н-1[3], то он признается страховым и пострадавший будет иметь право на следующие выплаты[4]: пособие по временной нетрудоспособности; единовременную страховую выплату; ежемесячные страховые выплаты; оплату дополнительных расходов (например, на лечение, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения, изготовление и ремонт протезов, уход за ним, в том числе если ухаживать будут члены его семьи); оплату дополнительного отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого) на весь период лечения с учетом времени проезда; профессиональное обучение (переобучение).

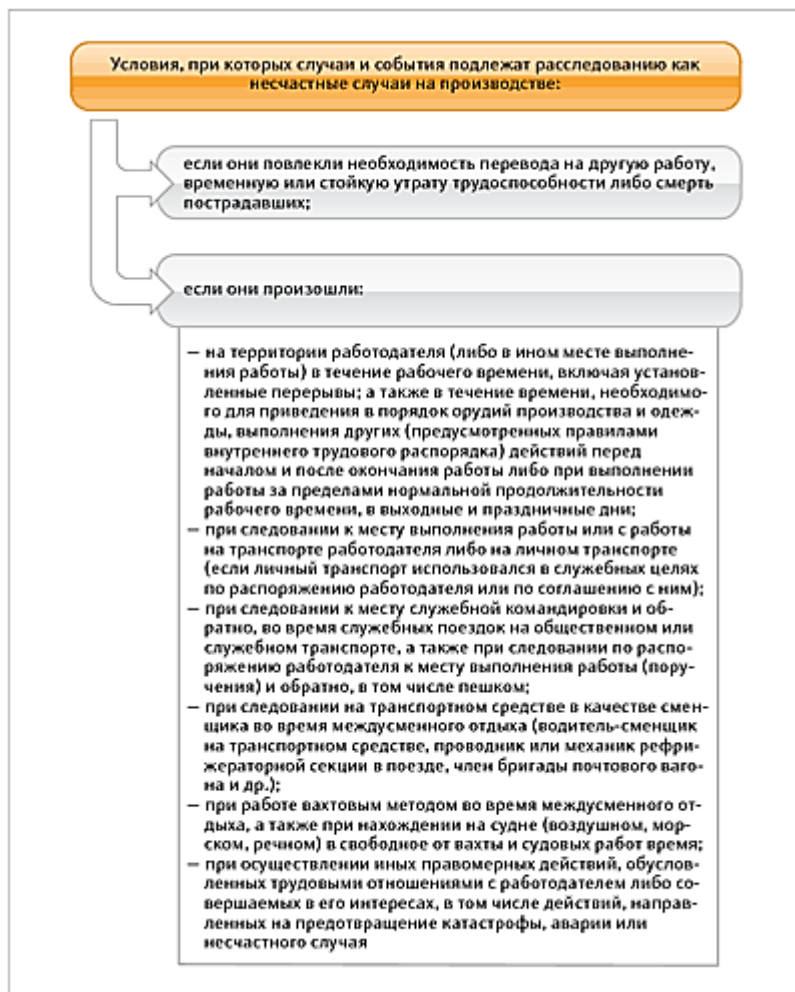


Рис. 2. Какие случаи подлежат расследованию.

С целью установления истинных причин несчастного случая и его правильной квалификации работодатель обязан своевременно приступить к расследованию. Но в первую очередь он должен оказать помощь пострадавшему и принять меры по предотвращению аварийной ситуации.

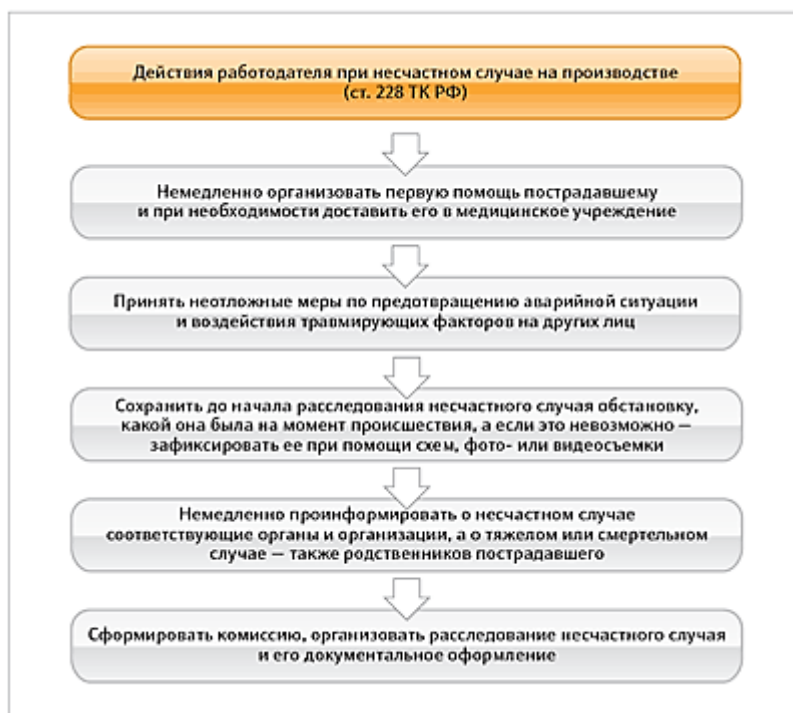


Рис. 3. Действия работодателя.

2.3. Обязанности руководителя предприятия в связи с несчастным случаем на производстве

Если на предприятии произошел несчастный случай, его руководство обязано осуществить ряд мероприятий (их полный перечень приведен в статье 228 Трудового кодекса):

- организовать первую помощь пострадавшему, при необходимости доставить его в медицинское учреждение;
- предпринять безотлагательные меры с целью предотвратить воздействие травмирующих факторов на других людей;
- сохранить обстановку на момент происшествия, если нет угрозы жизни и здоровью других лиц. Если это невозможно - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- принять меры по организации расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования;
- направить в ряд инстанций сообщение или извещение о происшествии.

2.4. Кого необходимо уведомить о несчастном случае и в какие сроки?

Как следует из статьи 228.1 Трудового кодекса, о несчастном случае необходимо уведомить соответствующие органы и организации. Так, при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае[5] или несчастном случае со смертельным исходом работодатель обязан в течение суток направить извещения[6] в следующие инстанции: в государственную инспекцию труда; в прокуратуру; в орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) в орган местного самоуправления по месту государственной регистрации работодателя; работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай; в территориальное отделение ФСС России; в территориальное объединение организаций профсоюзов.

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган Роспотребнадзора

О случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель должен в течение трех суток после получения сведений об этом направить извещения: в государственную инспекцию труда; в территориальное объединение организаций профсоюзов; в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, который осуществляет контроль и надзор в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу, например Ростехнадзору); в территориальное отделение ФСС России.

При этом обращаем ваше внимание, что территориальное отделение ФСС России следует уведомлять о любом страховом случае (не только тяжелом или со смертельным исходом). Извещение в этот орган направляется в течение суток (со дня наступления страхового случая) по форме, утвержденной приказом ФСС России от 24 августа 2000 г. № 157.

В сообщении (извещении) необходимо подробно описать все известные на момент происшествия обстоятельства несчастного случая.

Сообщение направляется в течение суток в исполнительный орган ФСС по месту регистрации работодателя (подп. 6 п. 2 ст. 17 Закона № 125-ФЗ), если несчастный случай относится к категории страховых случаев. Форма сообщения утверждена приказом ФСС России от 24.08.2000 № 157.

О групповом несчастном случае или несчастном случае, в результате которого погибли люди, в течение суток направляют извещение по форме 1 из приложения 1 к постановлению Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (далее - постановление № 73). Согласно статье 228.1 Трудового кодекса получателями извещения должны стать:

- трудовая инспекция;
- прокуратура;

- орган местного самоуправления по месту государственной регистрации фирмы;
- территориальное отделение ФСС;
- территориальное объединение организаций профсоюзов;
- родственники пострадавшего;
- работодатель (руководитель направившего учреждения) пострадавшего, если он не является штатным работником фирмы, где случилось происшествие, а, к примеру, был прикомандирован, работал внешним совместителем.

Извещение можно передать по телефону, факсу, телеграфом и другими средствами связи.

В практике встречались случаи, когда происшествие происходит не по месту регистрации предприятия, например при охране груза, во время его транспортировки. Извещения необходимо посылать как в территориальные органы по месту регистрации предприятия, так и в органы по месту происшествия несчастного случая.

3. Расследование несчастного случая

Для расследования несчастного случая на производстве, прежде всего, необходимо сформировать специальную комиссию. Порядок ее формирования установлен статьей 229 Трудового кодекса.

3.1. Ответственность работодателя в связи с несчастным случаем на производстве

В ряде ситуаций при возникновении несчастного случая деятельность фирмы могут приостановить или наложить штраф. Если работник погиб или получил увечья, руководителя предприятия могут привлечь к уголовной ответственности (ст. 143 УК РФ). Если же руководство попытается скрыть наступление страхового случая (вызванного несчастным случаем), фирму могут оштрафовать.

3.2. Формирование комиссии по расследованию несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель обязан незамедлительно создать комиссию, состоящую не менее чем из трех человек. В состав комиссии включаются: специалист по охране труда (или сотрудник, назначенный ответственным за охрану труда в организации); представители работодателя; представители профсоюзной организации (или иного представительного органа работников), уполномоченный по охране труда. Возглавляет комиссию, как правило, представитель работодателя.

Если произошел групповой несчастный случай с тяжелым повреждением здоровья или со смертельным исходом, то в состав комиссии также включаются: государственный инспектор труда; представители органа исполнительной власти субъекта Российской

Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию); представители территориального объединения организаций профсоюзов и отделения ФСС России. Комиссию в этом случае, как правило, возглавляет государственный инспектор труда.

При групповом несчастном случае (с числом погибших пять человек и более) в состав комиссии включаются также представители Роструда и общероссийского объединения профсоюзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда или его заместитель по охране труда.

Несчастный случай, произошедший с работником-совместителем, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству

Несчастный случай с сотрудником, направленным для выполнения работы к другому работодателю, расследует комиссия того работодателя, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, у которого работник состоит в штате. Неприбытие его (или несвоевременное прибытие) не является основанием для изменения сроков расследования.

Из Трудового кодекса РФ

...

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;

студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Кто формирует комиссию. Расследование несчастного случая проводится комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай.

Если несчастный случай произошел с работником, который трудился по поручению своего руководителя на территории другой организации, комиссию формирует работодатель, по поручению которого выполнялось задание. При необходимости в ее

работе может принять участие представитель фирмы, за которой закреплена территория. Если для работы был специально выделен участок территории другого работодателя, то его представитель обязательно должен стать членом комиссии. Например, охранник получил травму на строительной площадке, охраняемой частным охранным предприятием. В состав комиссии должен войти инженер по охране труда строительной организации.

Несчастный случай, произошедший с внешним совместителем, расследует комиссия по месту работы по совместительству.

Состав комиссии

Комиссия должна состоять не менее чем из трех человек.

В обязательном порядке в нее должны входить:

- работник, ответственный за охрану труда;
- представитель работодателя;
- представитель выборного органа трудового коллектива.

Если в результате несчастного случая погибли люди, в состав комиссии должны входить также представители трудовой инспекции, органа местного самоуправления, профсоюза и территориального органа ФСС (если пострадали застрахованные лица).

Если пострадавший был прикомандирован (направлен), то в состав комиссии можно включить представителя его работодателя.

Пострадавший имеет право участвовать в расследовании несчастного случая лично или через представителя.

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

Комиссия проводит расследование:

В ходе расследования комиссия должна:

- ознакомиться с локальными нормативными актами организации по обеспечению безопасных условий труда, выявить лиц, ответственных за соблюдение правил техники безопасности;
- провести (организовать) фото- и видеосъемку места происшествия, исследования и испытания, необходимые для установления обстоятельств случившегося, составить планы, эскизы, схемы;
- выявить и опросить очевидцев происшествия, лиц, виновных в нарушении требований охраны труда;
- получить объяснения от работодателя и пострадавшего;

- установить обстоятельства и причины несчастного случая, виновных лиц, допустивших нарушение требований охраны труда;
- выяснить, связан несчастный случай с производством или нет, определить, является ли он страховым случаем (от этого зависит порядок назначения пособий пострадавшему);
- разработать предложения по предупреждению подобных происшествий;
- сформировать материалы расследования.

Работу комиссии по расследованию несчастного случая финансирует работодатель (ч. 2 ст. 229.2 ТК РФ).

Следует обратить особое внимание на полноту исследования материалов и правильность оформления всех необходимых документов, это поможет при плановых и внеплановых проверках трудовой инспекции.

3.3. Срок работы комиссии.

Для проведения расследований несчастных случаев на производстве Трудовым кодексом установлены конкретные сроки (ст. 229.1 ТК РФ).

Если в результате происшествия пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, расследование проводится комиссией в течение трех дней. Если есть погибшие или пострадавшие получили тяжелые повреждения - в течение 15 дней. Если нетрудоспособность у работника наступила спустя некоторое время - в течение одного месяца со дня поступления заявления от пострадавшего. Для проведения мероприятий дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая допускается продлить срок расследования не более чем на 15 дней.

3.4. Образец приказа о создании комиссии

Общество с ограниченной ответственностью частное охранное предприятие «АРКТИКА»

ПРИКАЗ №____2011

о создании комиссии по расследованию несчастного случая

Москва «__» _____ 2011 года

В связи с несчастным случаем, произошедшим «__» _____ 2007 года с охранником объекта «Береза» Глуповым И.А.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию для расследования данного несчастного случая в следующем составе:

- председатель комиссии: заместитель генерального директора И.Г. Кутов;

- члены комиссии:
- инженер по охране труда П.Н. Рукин;
- начальник отдела кадров В.Н. Титова.

2. Комиссии приступить к работе немедленно.

3. Комиссии провести расследование обстоятельств данного несчастного случая и квалифицировать его в соответствии с действующим законодательством.

4. Выводы комиссии оформить актом.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор О.Г. Черков

По итогам работы комиссии

Результаты работы комиссии должны быть документально оформлены.

В комплект документов входят материалы расследования, на основании которых составляют акт о несчастном случае, акт о его расследовании, заполняют журнал регистрации несчастных случаев.

Часть вторая статьи 227

Порядок расследования

Комиссия расследует несчастный случай в следующие сроки (ст. 2291 ТК РФ):

- в течение трех дней, если в результате несчастного случая пострадавшие получили легкие повреждение здоровья;
- в течение 15 дней, если пострадавшие (один или несколько человек) получили тяжелые повреждения здоровья или произошел несчастный случай (в том числе групповой) со смертельным исходом;
- в течение месяца со дня поступления заявления от пострадавшего или его доверенного лица, если о несчастном случае работодателю не сообщили своевременно или если пострадавший еще какое-то время после происшествия был трудоспособен.

Если необходимо провести дополнительную проверку обстоятельств несчастного случая, получить медицинские и иные заключения, председатель комиссии может продлить сроки расследования, но не более чем на 15 дней

В ходе расследования комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, а также сотрудников, допустивших нарушение охраны труда, запрашивает по возможности

объяснения от пострадавших и т. д. По требованию комиссии за счет работодателя проводятся лабораторные исследования, технические расчеты, фотографирование (видеосъемка) места происшествия, составление планов, эскизов и другие необходимые для расследования мероприятия. На основании собранных материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая. И квалифицирует этот случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

По каждому несчастному случаю, квалифицированному как производственный, оформляется акт по форме № Н-1 (в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой). При групповом несчастном случае такой акт составляется на каждого пострадавшего отдельно. В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины происшествия, а также указаны работники, допустившие нарушения охраны труда. Если установлен факт грубой неосторожности пострадавшего, что содействовало возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается степень его вины в процентах. Каждый несчастный случай на производстве работодатель регистрирует в журнале по установленной форме.

Акт о несчастном случае на производстве подписывают все, кто проводил расследование, а затем работодатель утверждает его и заверяет печатью

Заполняется Акт М-1. Комиссия для проведения расследования создаётся в течение одних суток. Состав комиссии утверждается в приказе о проведении расследования. Приказ отдаётся по предприятию, выполняющему работы (на территории которого выполнялись работы).

4. Материалы расследования

Статья 229.2 Трудового кодекса содержит примерный перечень документов, составляющих материалы расследования:

- приказ о создании комиссии по расследованию происшествия;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего (причина смерти, нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения);

- копии документов о получении пострадавшим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

- выписки из предписаний о выявленных ранее нарушениях требований охраны труда и об их устранении.

В каждом конкретном случае окончательный состав материалов расследования определяется председателем комиссии.

4.1. Акт о несчастном случае

Если в результате несчастного случая на предприятии работник утратил трудоспособность на срок не менее одного дня или если есть погибшие, в обязательном порядке составляется акт. В приложении 1 к постановлению Статья 229.2 Трудового кодекса содержит примерный перечень документов, составляющих материалы расследования:

- приказ о создании комиссии по расследованию происшествия;

- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;

- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего (причина смерти, нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения);

- копии документов о получении пострадавшим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

- выписки из предписаний о выявленных ранее нарушениях требований охраны труда и об их устранении.

В каждом конкретном случае окончательный состав материалов расследования определяется председателем комиссии.

Если в результате несчастного случая на предприятии работник утратил трудоспособность на срок не менее одного дня или если есть погибшие, в обязательном порядке составляется акт. В приложении 1 к постановлению №73 приведены две формы акта о несчастном случае по формам Н-1 и Н-1ПС.

Акт по форме Н-1ПС заполняют, если пострадали профессиональные спортсмены. При групповом несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего акт составляют отдельно в двух и более экземплярах.

Содержание акта о несчастном случае на производстве

В акте о несчастном случае подробно описывают обстоятельства происшествия с указанием лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

В этот документ заносят сведения о пострадавших, членах комиссии, расследующей происшествие, об очевидцах, о проведенных с работником инструктажах, подробно излагают обстоятельства несчастного случая. На основании медицинского заключения в акте указывают степень тяжести повреждения здоровья пострадавшего. Если установлена вина самого пострадавшего, следует указать степень его вины в процентах. Дело в том, что вина работника - основание для уменьшения его ежемесячной страховой выплаты. Однако статья 14 Закона № 125-ФЗ запрещает уменьшать ежемесячную страховую выплату более чем на 25%. После завершения расследования акт подписывают все лица, проводившие расследование.

5. Что должен сделать работодатель

Акт о несчастном случае и все материалы расследования передают работодателю.

Он утверждает акт и заверяет своей печатью.

В трехдневный срок с момента получения документов работодатель обязан направить первый экземпляр акта пострадавшему, а второй хранить вместе с материалами расследования происшествия в течение 45 лет (ч. 6 ст. 230 ТК РФ).

Если несчастный случай признан страховым, должен быть оформлен дополнительный, третий, экземпляр акта, который вместе с копиями материалов расследования работодатель направляет в отделение ФСС по месту учета фирмы.

Если пострадавший при несчастном случае - работник другой организации, об этом обязательно делают отметку, а четвертый экземпляр акта работодатель направляет в адрес основного места работы пострадавшего (ч. 7 ст. 230 ТК РФ).

Результаты расследования несчастного случая на производстве должны быть рассмотрены работодателем при участии выборного органа первичной профсоюзной организации, чтобы принять меры по предупреждению подобных происшествий.

6. Акт о расследовании несчастного случая

Помимо акта о самом происшествии оформляют акт о его расследовании.

Если произошел групповой или тяжелый несчастный случай (в том числе со смертельным исходом), один экземпляр этого акта в трехдневный срок после представления работодателю направляют в прокуратуру, в которую ранее сообщалось о данном несчастном случае. К акту о расследовании прилагают копии материалов расследования и актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего. Второй экземпляр хранится на предприятии в течение 45 лет (ст. 230.1 ТК РФ).

Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются:

- в трудовую инспекцию;
- в региональное отделение ФСС (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) - при страховом случае.

7. Регистрация несчастных случаев

Работодатель обязан зарегистрировать каждый произошедший несчастный случай. Для этого предусмотрен специальный журнал регистрации несчастных случаев. В журнале указываются дата и время несчастного случая, данные о пострадавшем, описываются обстоятельства и последствия происшествия, а также принятые меры по устранению причин, приведших к несчастному случаю.

Отчетность о несчастных случаях

Все зарегистрированные несчастные случаи на производстве работодатель должен отразить в статистическом отчете по форме 7-травматизм "Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях" (п. 33 Положения о расследовании). Эта форма утверждена постановлением Росстата от 05.05.2005 № 40. Ее необходимо сдавать ежегодно до 25 января года, следующего за отчетным.

Кроме того, сведения о численности пострадавших от несчастных случаев на производстве следует отразить в таблице 12 Расчетной ведомости по средствам Фонда социального страхования Российской Федерации по форме 4-ФСС РФ, утвержденной постановлением ФСС России от 22.12.2004 № 111.

8. После выздоровления пострадавшего

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего, когда сотрудник выйдет на работу, работодатель обязан сообщить в трудовую инспекцию:

- какие последствия имел несчастный случай;
- какие меры были приняты для предотвращения его в будущем.

О каких последствиях идет речь?

В первую очередь о состоянии здоровья пострадавшего, сохранении или утрате им трудоспособности.

Во-вторых, о сумме материального ущерба, нанесенного предприятию, сумме выплат, назначенных пострадавшему (его наследникам).

В-третьих, о возбуждении уголовного дела по факту несчастного случая на производстве.

Для обобщения этих сведений предусмотрена специальная форма - сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах.

Если происшествие было признано страховым случаем, такое же сообщение необходимо направить и в отделение ФСС (п. 36 Положения о расследовании).

Постановлением Правительства РФ от 19.11.2007 № 786 установлен коэффициент индексации размера ежемесячной страховой выплаты работнику, получившему травму в результате несчастного случая. (Вступил в силу с 01.01.2008 г.)

Размер страховой выплаты рассчитывается как доля среднего месячного заработка пострадавшего работника, исчисленная с учетом степени утраты им профессиональной трудоспособности.

Исчисленная и назначенная ежемесячная страховая выплата перерасчету не подлежит, за исключением случаев:

- изменения степени утраты профессиональной трудоспособности;
- изменения круга лиц, имеющих право на получение страховых выплат по смерти застрахованного;
- индексации ежемесячной страховой выплаты.

Перерасчет суммы страховой выплаты производится с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили указанные обстоятельства.

Размер ежемесячной страховой выплаты индексируется с учетом уровня инфляции.

В заключении, хотелось бы подробнее остановиться на взаимодействии с муниципальными органами города Москвы.

В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 26 марта 2014 № 133-ПП «Об утверждении Порядка участия представителей органов исполнительной власти города Москвы и органов местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москвы в расследовании несчастных случаев на производстве» работодатель (его представитель) при групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом на производстве:

- в течение суток обязан направить извещение по форме, предусмотренной приложением 1 к постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве» в Департамент строительства города Москвы (тел. 8-(495)-956-75-65, факс: 8-(495)-956-75-65, E-mail: Chs-infods@mos.ru);

- в течение трех дней направляет сведения о происшествии (несчастном случае) в Службу ЧС Департамента строительства города Москвы по прилагаемой форме.

Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве» в Департамент строительства города Москвы (тел. 8-(495)-956-75-65, факс: 8-(495)-956-75-65, E-mail: Chs-infods@mos.ru);

- в течение трех дней направляет сведения о происшествии (несчастном случае) в Службу ЧС Департамента строительства города Москвы по прилагаемой форме:

**СВЕДЕНИЯ О ПРОИСШЕСТВИИ
(НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ)**

для представления в Службу ЧС Департамента строительства города Москвы
(тел./факс 8-(495)-956-75-65)

E-mail: Chs-infods@mos.ru

Дата _____

Время _____

Адрес объекта (округ, улица, владение, дом, корпус, строение) _____

Наименование строительного объекта _____

Заказ (городской или инвестиционный) _____

Что произошло _____

Обстоятельства (происшествия или НС) _____

Предварительные причины _____

Заказчик - (генеральный директор, телефон секретаря) _____

Генподрядчик - (генеральный директор, телефон секретаря) _____

Подрядчик - (генеральный директор, телефон секретаря) _____

Субподрядчик - (генеральный директор, телефон секретаря) _____

Принадлежность механизма, если был задействован при НС - (генеральный директор, телефон секретаря) _____

Сведения:

- О пострадавшем(их) - ФИО, год рождения, семейное положение, дети с годом рождения, должность, профессия, принадлежность к строительной организации (наименование организации), стаж работы в данной организации, гражданство, адрес проживания, в какую больницу госпитализирован, степень травмы и состояние на сегодняшний день;

- О погибшем(их) - ФИО, год рождения, семейное положение, дети с годом рождения, должность, профессия, принадлежность к строительной организации (наименование организации), стаж работы в данной организации, гражданство, адрес проживания, характер и тяжесть повреждений;

Следствие ведет:

- Прокуратура (ОМВД) _____

- Государственный инспектор труда г. Москвы (ФИО, телефон) _____

- Специалист ОТ (ФИО, телефон рабочий и мобильный).



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 марта 2014 г. N 133-ПП

Об утверждении Порядка участия представителей органов исполнительной власти города Москвы и органов местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве в расследовании несчастных случаев на производстве

В целях усиления работы по профилактике производственного травматизма и улучшению условий труда в организациях города Москвы, в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом города Москвы от 12 марта 2008 г. N 11 "Об охране труда в городе Москве" **Правительство Москвы постановляет:**

1. Утвердить Порядок участия представителей органов исполнительной власти города Москвы и органов местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве в расследовании несчастных случаев на производстве (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Москвы от 23 марта 2010 г. N 226-ПП "Об утверждении Порядка участия представителей органов исполнительной власти города Москвы в расследовании несчастных случаев на производстве".

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития **Печатникова Л.М.**

Мэр Москвы



С. С. Собянин

**Порядок
участия представителей органов исполнительной власти
города Москвы и органов местного самоуправления внутри-
городских муниципальных образований в городе Москве в
расследовании несчастных случаев на производстве**

1. Общие положения

1.1. Настоящим Порядком устанавливаются требования к участию представителей органов исполнительной власти города Москвы и органов местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве (далее – органы местного самоуправления) в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации и в рамках своей компетенции в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом (далее – несчастные случаи на производстве), установленных статьей 227 Трудового кодекса Российской Федерации как подлежащих расследованию и учету.

1.2. В соответствии со статьей 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по форме, предусмотренной приложением 1 к постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях", в:

– соответствующий отраслевой, функциональный (по отраслевому признаку) орган исполнительной власти города Москвы, в случае если организация является подведомственной отраслевому, функциональному органу исполнительной власти города Москвы или является организацией соответствующей отрасли;

– префектуру административного округа города Москвы, в случае если организация является подведомственной организацией;

- уполномоченный орган исполнительной власти города Москвы по осуществлению государственного управления охраной труда на территории города Москвы, если организация является субъектом малого или среднего предпринимательства и осуществляет свою деятельность на территории города Москвы;

- орган местного самоуправления, в случае если организация является подведомственной органу местного самоуправления;

1.3. Органы исполнительной власти города Москвы и органы местного самоуправления размещают на официальных порталах в сети Интернет информацию о номерах телефонов и факсов, по которым работодатели должны направлять извещение о произошедших несчастных случаях на производстве, а также номера телефонов и факсов Федеральной службы по труду и занятости и ее территориального органа - Государственной инспекции труда в городе Москве.

2. Организация участия представителя органов исполнительной власти города Москвы и местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве

2.1. При получении информации о несчастном случае на производстве или извещения руководитель органа исполнительной власти города Москвы и (или) органа местного самоуправления направляет работодателю данные по кандидатуре своего представителя (далее - Представитель) для включения в приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве (далее - Комиссия).

2.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев на производстве определен статьей 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. В расследовании несчастных случаев на производстве участвуют Представители, прошедшие в установленном порядке обучение и проверку знаний в области охраны труда и имеющие в наличии удостоверение установленного образца.

Каждый орган исполнительной власти города Москвы и орган местного самоуправления должен иметь не менее двух сотрудников, прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний в области охраны труда.

2.4. Представитель приступает к работе в Комиссии в сроки, установленные приказом работодателя о создании Комиссии, с участием во всех организационных заседаниях Комиссии.

2.5. После окончания работы Комиссии Представитель информирует руководителя органа исполнительной власти города Москвы и (или) органа местного самоуправления о результатах расследования несчастного случая на производстве и готовит предложения по рассмотрению материалов расследования.

2.6. По окончании расследования руководитель органа исполнительной власти города Москвы и (или) органа местного самоуправления направляет информацию с изложением обстоятельств и анализом причин несчастного случая, в том числе копию акта (копии актов для группового несчастного случая) о несчастном случае на производстве по установленной форме, в Департамент труда и занятости населения города Москвы для обобщения и разработки соответствующих мероприятий по профилактике производственного травматизма на территории города Москвы.

3. Заключительные положения

3.1. Органы исполнительной власти города Москвы и органы местного самоуправления осуществляют внутриведомственный контроль за соблюдением установленного порядка участия Представителей в расследовании несчастных случаев на производстве в соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Федеральный государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве осуществляет Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальный орган – Государственная инспекция труда в городе Москве.

3.3. Департамент труда и занятости населения города Москвы координирует работу представителей органов исполнительной власти города Москвы и органов местного самоуправления по вопросам расследования несчастных случаев на производстве.

Верно:



Мы рассмотрели только общий алгоритм действий руководителя, желаем, что бы эти знания никогда вам негодились в практической работе. Но если событие произошло, при проведении работы по оформлению и расследованию несчастного случая необходимо руководствоваться указанными нами законодательными и нормативными актами.

[1] Согласно приказу Минздравсоцразвития России от 30 декабря 2009 г. № 1045н, медицинская организация на каждого пострадавшего от несчастного случая на производстве (обратившегося в медучреждение самостоятельно или доставленного работодателем) заполняет извещение по форме № 59-НСП/у и направляет его в Госинспекцию труда.

[2] Или другими лицами, участвующими в производственной деятельности (ч. вторая ст. 227 ТК РФ).

[3] Утверждена постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

[4] За счет ФСС России (ст. 3 и 8 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Федеральный закон № 125-ФЗ)).

[5] Определение степени тяжести повреждения здоровья (тяжелый несчастный случай на производстве или легкий) осуществляется в соответствии с квалифицирующими признаками, установленными приказом Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. № 160.

[6] По форме, утвержденной постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

[7] Страховой случай – это подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного лица (работника) вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

[8] Статья 17 Федерального закона № 125-ФЗ.

С.А. Филин
ООО «Системс», 2014