

**Пояснительная записка
к проекту профессионального стандарта
«Организаторы и руководители строительного производства»**

Проект профессионального стандарта «Организаторы и руководители строительного производства» разработан для реализации общей стратегии регулирования рынка труда и системы профессионального образования в строительной отрасли, в том числе с целью планирования различных траекторий образования, ведущих к получению конкретной квалификации, повышению квалификационных уровней, карьерному росту работников, осуществляющих профессиональную деятельность в области строительства.

Представленный проект профессионального стандарта разработан в соответствии с Макетом профессионального стандарта, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) от 12.04.2013 г. № 147н, Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, утвержденным приказом Минтруда России от 29.04.2013 г. № 170н, а также Уровнями квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденными Приказом Минтруда России от 12.04.2013 г. № 148н (далее – Уровни квалификаций).

Проект профессионального стандарта описывает трудовые функции и соответствующие им квалификации работников, осуществляющих организацию и руководство основными работами на строительном производстве, а также руководство персоналом на возглавляемом участке производства работ.

По результатам анализа структуры профессиональной трудовой деятельности вышеуказанной категории работников, и соотнесения их с Уровнями квалификаций, утвержденными Минтрудом России в целях разработки профессиональных стандартов, в проекте профессионального

стандарта выделено три квалификационных уровня, соответствующих 4-му, 5-му и 6-му квалификационным уровням, установленным Уровнями квалификации.

Определяющими характеристиками, которыми руководствовались разработчики проекта профессионального стандарта, при отнесении деятельности по организации и руководству строительным производством к данным квалификационным уровням, являются следующие показатели, установленные Уровнями квалификаций:

Для 4 квалификационного уровня:

полномочия и ответственность:

- деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении практических задач, требующих анализа ситуации и ее изменений;

- планирование собственной деятельности и/или деятельности группы работников исходя из поставленных задач;

- ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников;

характер умений:

- решение различных типов практических задач;

- выбор способа действия из известных на основе знаний и практического опыта;

- текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности.

Для 5 квалификационного уровня:

полномочия и ответственность:

- самостоятельная деятельность по решению практических задач, требующих самостоятельного анализа ситуации и ее изменений;

- участие в управлении решением поставленных задач в рамках возглавляемого участка работ производства работ;

- ответственность за решение поставленных задач и результат деятельности работников возглавляемого участка производства работ

характер умений:

- решение различных типов практических задач с элементами организационного проектирования;

- выбор способов решения в изменяющихся (различных) условиях производственной ситуации;

- текущий и итоговый контроль, оценка и корректировка деятельности.

Для 6 квалификационного уровня:

полномочия и ответственность:

- самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели;

- обеспечение взаимодействия участков производителей работ, бригад и подрядных организаций;

- ответственность за результат выполнения работ на уровне участка производства работ (объекта капитального строительства);

характер умений:

- разработка, внедрение, контроль, оценка и корректировка направлений профессиональной деятельности, технологических и организационных решений.

При разработке проекта профессионального стандарта также были учтены отраслевые требования к уровням квалификаций, установленные Отраслевой рамкой квалификаций для вида деятельности «Строительство, реконструкция и капитальный ремонт объектов капитального строительства», прошедшей профессионально-общественное обсуждение в Общероссийской негосударственной некоммерческой организации «Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство» (НОСТРОЙ). Поскольку 4-

ый и 5-ый уровни квалификации для данной категории работников в Отраслевой рамке квалификаций (Приложение №1) соответствуют подуровням 4.2 и 5.1., в профессиональном стандарте была сохранена кодификация Отраслевой рамки квалификаций.

Введение квалификационных уровней и соответствующих им обобщенных трудовых функций для описываемой в профессиональном стандарте категории работников помимо результатов, следующих из проведенного системного анализа их трудовой деятельности, связано также с необходимостью учесть исторически сложившееся и отраженное в Общероссийском классификаторе занятий ОК 010-93 (утвержден Постановлением Госстандарта России от 30.12.1993 № 298) сосуществование двух типов строительных организаций, различающихся по типу управления и организации работ.

Первый тип организаций представлен чаще всего сравнительно небольшими, как правило, узкоспециализированными предприятиями, выполняющими отдельные виды работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту.

В Общероссийском классификаторе занятий ОК 010-93, данный тип организаций именуется «малые строительные учреждения, организации, предприятия» (базовая группа ОКЗ 1313).

Второй тип организаций представлен крупными многопрофильными строительно-монтажными организациями, сложившимися в советский период и сохраняющими особенности своей структурной организации, а также созданными в постсоветский период строительными корпорациями.

Описанное выше различие типов строительных организаций, применительно к задачам профессионального стандарта, приводит к необходимости различать трудовые действия, выполняемые в рамках однородных по характеру трудовых функций и соответствующих им компетенций.

Учитывая изложенные выше особенности профессиональной деятельности по организации и руководству строительным производством, каждый квалификационный уровень в проекте профессионального стандарта содержит описание трудовых функций, содержание которых в целом аналогично содержанию соответствующих трудовых функций другого квалификационного уровня, при этом работники 4-го квалификационного уровня характерны для малых строительных организаций, выполняющие узкоспециализированные виды строительных работ, 4-го и 5-го квалификационных уровней - для малых строительных организаций, осуществляющих строительство небольших строительных объектов или подрядные работы на крупных строительных объектах, а работники 5-го и 6-го квалификационных уровней - для крупных многопрофильных строительно-монтажных организаций, осуществляющих строительство крупных объектов капитального строительства промышленного и гражданского назначения.

Так, 4-ый квалификационный уровень и соответствующая ему обобщенная трудовая функция «Организация и руководство производством по однотипным видам строительных работ» состоит из следующих трудовых функций:

А/01.4.2.	Участие в организации строительного производства на возглавляемом участке производства работ.
А/02.4.2.	Участие в организации материально-технического обеспечения строительного производства на возглавляемом участке производства работ.
А/03.4.2.	Оперативное управление производством строительных работ на возглавляемом участке производства работ.
А/04.4.2.	Участие в мероприятиях по обеспечению контроля качества строительных работ.
А/05.4.2.	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности возглавляемого участка производства работ.

А/06.4.2.	Обеспечение выполнения на возглавляемом участке производства работ правил и норм охраны труда, требований пожарной безопасности и охраны окружающей среды.
А/07.4.2.	Руководство персоналом возглавляемого участка производства работ.

5-ый квалификационный уровень и соответствующая обобщенная трудовая функция «Организация и руководство производством по укрупненным группам видов строительных работ» состоит из трудовых функций, схожих с трудовыми функциями 4-го уровня, но отличается от них по составу трудовых действий и соответствующих им компетенций, а также появляется новая трудовая функция «Участие в сдаче заказчику результатов строительных работ (законченных объектов капитального строительства, этапов (комплексов) работ, консервации незавершенных объектов капитального строительства)»:

В/01.5.1.	Организация строительного производства на возглавляемом участке производства работ.
В/02.5.1.	Планирование и организация материально-технического обеспечения строительного производства на возглавляемом участке производства работ.
В/03.5.1.	Оперативное управление производством строительных работ на возглавляемом участке производства работ.
В/04.5.1.	Участие в мероприятиях по обеспечению контроля качества строительных работ.
В/05.5.1.	Участие в сдаче заказчику результатов строительных работ (законченных объектов капитального строительства, этапов (комплексов) работ, консервации незавершенных объектов капитального строительства).
В/06.5.1.	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности возглавляемого участка производства работ.
В/07.5.1.	Обеспечение выполнения на возглавляемом участке производства работ правил и норм охраны труда, требований

	пожарной безопасности и охраны окружающей среды.
В/08.5.1.	Руководство персоналом возглавляемого участка производства работ.

6- ой квалификационный уровень и соответствующая обобщенная трудовая функция «Организация и руководство строительными работами на участке производства работ (объекте капитального строительства)» состоит из трудовых функций, схожих с трудовыми функциями 5-го уровня, но отличается от них по составу трудовых действий и соответствующих им компетенций, при этом содержит дополнительную трудовую функцию, направленную на управление качеством строительного производства:

С/01.6.	Планирование и организация производственной деятельности на возглавляемом участке производства работ (объекте капитального строительства).
С/02.6.	Планирование и организация материально-технического обеспечения строительного производства на возглавляемом участке производства работ (объекте капитального строительства).
С/03.6.	Оперативное управление процессом строительного производства на участке производства работ (объекте капитального строительства).
С/04.6.	Приемка и контроль качества выполненных видов и этапов строительных работ
С/05.6.	Организация и участие в сдаче заказчику результатов строительных работ (законченных объектов капитального строительства, этапов (комплексов) работ, консервации незавершенных объектов капитального строительства).
С/06.6.	Участие в мероприятиях по внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества ISO 9001.
С/07.6.	Организация и руководство проведением мероприятий, направленных на повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности возглавляемого участка производства работ (объекта капитального строительства).
С/08.6.	Обеспечение выполнения на возглавляемом участке

	производства работ (объекте капитального строительства) правил и норм по охране труда, требований пожарной безопасности и охраны окружающей среды.
С/09.6.	Руководство персоналом возглавляемого участка (объекта капитального строительства).

Следует отметить, что отнесение описанных в проекте профессионального стандарта трудовых функций к разным квалификационным уровням, обусловлено, прежде всего, различиями в показателе «сложность деятельности», выражающимися в особенностях методов и приемов, используемых работником для решения профессиональных задач, возникающих при осуществлении им деятельности по организации и руководству строительным производством.

Указанные отличия в проекте профессионального стандарта выражаются в наличии дополнительных трудовых действий и/или профессиональных компетенций в составе трудовых функций, отнесенных к квалификационному уровню.

Так, например, трудовая функция С/03.6 (Оперативное управление процессом строительного производства на участке производства работ (объекте капитального строительства) в отличие от трудовой функции В/03.5.2. (Оперативное управление производством строительных работ на возглавляемом участке производства работ) включает дополнительные трудовые действия, такие как «Координация процесса производства работ на участке производства работ (объекте капитального строительства) и контроль деятельности производителей работ».

Помимо приведенного выше примера очевидных различий в описании трудовых функций, относимых к разным квалификационным уровням, следует обратить внимание и на различия в формулировках, используемых при описании подавляющего большинства трудовых действий, обеспечивающих выполнение схожих по содержанию трудовых функций, выполняемых на разных квалификационных уровнях.

Так, например, трудовому действию «Входной контроль и анализ проектной документации.», входящему в состав трудовой функции В/01.5.1. (Организация строительного производства на возглавляемом участке производства работ.) на 5-ом квалификационном уровне соответствует трудовое действие «Обеспечение получения технической документации на строительство объектов и руководство мероприятиями по входному контролю и анализу проектной документации.», входящее в состав трудовой функции С/01.6. (Планирование и организация производственной деятельности на возглавляемом участке производства работ (объекте капитального строительства).). Аналогичным образом различается и описание компетенций, необходимых для выполнения указанных трудовых действий.

Помимо описанных выше особенностей в описании трудовых действий, относимых к разным квалификационным подуровням, необходимо обратить внимание на различия основных путей достижения квалификации 4-го, 5-го и 6 го уровней.

Так, для достижения профессиональной квалификации, соответствующей 4-му квалификационному уровню, необходимо наличие обучения по программам высшего профильного образования, без предъявления требований к наличию практического опыта работы, или обучение по программам среднего профильного профессионального образования и практический опыт работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет, или обучение по основным программам профессионального обучения и практический опыт работы по направлению профессиональной деятельности не менее 6 лет.

Для достижения квалификации, соответствующей 5-му квалификационному уровню, необходимо наличие обучения по образовательным программам высшего профильного образования и практический опыт по направлению профессиональной деятельности не

менее 3 лет, или обучение по программам среднего профильного профессионального образования и практический опыт работы по направлению профессиональной деятельности не менее 6 лет.

Для достижения 6-го квалификационного уровня необходимо наличие обучения по образовательным программам высшего профильного образования и практический опыт работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет.

При этом под «профильным» образованием в проекте профессионального стандарта понимается образование по образовательным программам, входящим в укрупненную группу специальностей и направлений подготовки 270000 Архитектура и строительство (в соответствии с кодами ОКСО, перечисленными в проекте профессионального стандарта).

Список экспертов, привлеченных к разработке проекта профессионального стандарта

Гинзбург Александр Витальевич - председатель Учебно-методического Совета УМО-АСВ по развитию дополнительного профессионального образования, директор Института дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВПО «Московский государственный строительный университет», профессор, доктор технических наук;

Бородкин Владимир Владимирович – директор по развитию ООО «СТАНДАРТСТРОЙ»

Карпухин Сергей Владимирович – главный инженер ЗАО «ГРОМОС-Лтд»;

Куликов Михаил Михайлович – советник Президента Общероссийского межотраслевого объединения работодателей «РОССИЙСКИЙ СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ»;

Курочкин Александр Алексеевич – генеральный директор ООО СМС «Стройинвест»;

Лейбман Михаил Евгеньевич – проректор ФГБОУ ВПО «Московский государственный строительный университет» по научно-производственной деятельности;

Медведев Сергей Александрович – первый заместитель директора по производству ЗАО «ГРОМОС-Лтд»;

Семенова Надежда Ивановна – Начальник ПТО ООО «РИК»;

Шебанов Александр Михайлович – Исполнительный директор ООО «СТ Инжиниринг»;

Хомич Святослав Борисович – Генеральный директор ООО «ЮГ-ПРОЕКТ».

**Общие сведения о нормативных правовых документах,
регулирующих вид профессиональной деятельности**

1. Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 № 190-ФЗ (ред. от 01.09.2013).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 02.11.2013);
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 02.12.2013);
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая) от 18.12.2006 № 230-ФЗ (ред. от 23.07.2013);
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 10.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.11.2013);
6. Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании» (редакция от 01.09.2013).
7. Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений».
8. Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» (ред. от 02.07.2013);
9. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (ред. от 02.07.2013);
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.11.2005 № 698 «О форме разрешения на строительство и форме разрешения на ввод объекта в эксплуатацию»;
11. Постановление Правительства Российской Федерации от 01.02.2006 № 54 «О государственном строительном надзоре в Российской Федерации» (ред. от 20.07.2013);
12. Постановление Правительства Российской Федерации от 30.09.2011 № 802 «Об утверждении Правил проведения консервации объекта капитального строительства»;
13. Приказ Минрегиона России от 30.12.2009 № 624 «Об утверждении Перечня видов работ по инженерным изысканиям, по подготовке проектной документации, по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства» (ред. от 14.11.2011).

14. ГОСТ Р 54257-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Надежность строительных конструкций и оснований. Основные положения и требования», утвержден Приказом Росстандарта от 23.12.2010 № 1059-ст;
15. ГОСТ Р 52748-2007 «Дороги автомобильные общего пользования. Нормативные нагрузки, расчетные схемы нагружения и габариты приближения», утвержден Приказом Ростехрегулирования от 24.09.2007 № 270;
16. ГОСТ Р 53778-2010 «Здания и сооружения. Правила обследования и мониторинга технического состояния», утвержден Приказом Росстандарта от 25.03.2010 № 37-ст;
17. ГОСТ Р 21.1101-2009. Национальный стандарт Российской Федерации «Система проектной документации для строительства. Основные требования к проектной и рабочей документации», утвержден Приказом Ростехрегулирования от 30.09.2009 № 525-ст;
18. ГОСТ Р 22.1.12-2005. Национальный стандарт Российской Федерации. «Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Структурированная система мониторинга и управления инженерными системами зданий и сооружений. Общие требования» (ред. от 01.06.2011), утвержден Приказом Ростехрегулирования от 28.03.2005 № 65-ст;
19. ГОСТ 12.1.046-85 «Система стандартов безопасности труда. Строительство. Нормы освещения строительных площадок», утвержден Постановлением Госстроя СССР от 25.04.1985 № 58;
20. ГОСТ 12.3.016-87 «Система стандартов безопасности труда. Строительство. Работы антикоррозионные. Требования безопасности», утвержден Постановлением Госстроя СССР от 27.01.1987 № 16;
21. ГОСТ 12.4.059-89 «Система стандартов безопасности труда. Строительство. Ограждения предохранительные инвентарные. Общие технические условия», утвержден Постановлением Госстроя СССР от 13.04.1989 № 66;
22. ГОСТ 12.4.087-84 «Система стандартов безопасности труда. Строительство. Каски строительные. Технические условия», утвержден Постановлением Госстроя СССР от 10.05.1984 № 73;
23. ГОСТ Р 12.3.048-2002 «Система стандартов безопасности труда. Строительство. Производство земляных работ способом гидромеханизации. Требования безопасности», утвержден Постановлением Госстроя РФ от 21.01.2002 № 5;

24. ГОСТ Р 50849-96 «Пояса предохранительные строительные. Общие технические условия. Методы испытаний» (ред. от 01.01.2000), утвержден Постановлением Минстроя России от 20.06.1995 № 18-59;
25. СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», утверждены Постановлением Госстроя России от 23.07.2001 № 80;
26. СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство», утверждены Постановлением Госстроя России от 17.09.2002 № 123;
27. СП 12-135-2003 «Безопасность труда в строительстве. Отраслевые типовые инструкции по охране труда», утвержден Постановлением Госстроя России от 08.01.2003 № 2;
28. СП 48.13330.2011 «Организация строительства. Актуализированная редакция СНиП 12-01-2004», утвержден Приказом Минрегиона России от 27.12.2010 г. № 781;
29. СП 126.13330.2012 «Геодезические работы в строительстве. Актуализированная редакция СНиП 3.01.03-84», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635/1;
30. СП 18.13330.2011 «Генеральные планы промышленных предприятий. Актуализированная редакция СНиП II-89-80*», утвержден Приказом Минрегиона России от 27.12.2010 № 790;
31. СП 19.13330.2011 «Генеральные планы сельскохозяйственных предприятий. Актуализированная редакция СНиП II-97-76*», утвержден Приказом Минрегиона России от 27.12.2010 № 788;
32. СП 42.13330.2011 «Градостроительство. Планировка и застройка городских и сельских поселений. Актуализированная редакция СНиП 2.07.01-89», утвержден Приказом Минрегиона России от 28.12.2010 № 820;
33. СП 59.13330.2012 «Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения. Актуализированная редакция СНиП 35-01-2001», утвержден Приказом Минрегиона России от 27.12.2011 № 605;
34. СП 20.13330.2011 «Нагрузки и воздействия. Актуализированная редакция СНиП 2.01.07-85*», утвержден Приказом Минрегиона России от 27.12.2010 № 787;

35. СП 22.13330. 2011 «Основания зданий и сооружений». Актуализированная редакция СНиП 2.02.01-83*», утвержден Приказом Минрегиона России от 28.12.2010 № 823,
36. СП 24.13330.2011 «Свайные фундаменты. Актуализированная редакция СНиП 2.02.03-85», утвержден Приказом Минрегиона России от 27 декабря 2010 г. №786;
37. СП 64.13330.30 «Деревянные конструкции. Актуализированная редакция СНиП II-25-80», утвержден Приказом Минрегиона России от 28.12.2010 № 826;
38. СП 15.13330.2012 «Каменные и армокаменные конструкции. Актуализированная редакция СНиП II-22-81*», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635/5;
39. СП 16.13330.2011 «Стальные конструкции. Актуализированная редакция СНиП II-23-81*», утвержден Приказом Минрегиона России от 21.12.2010 № 791;
40. СП 128.13330.2012 «Алюминиевые конструкции. Актуализированная редакция СНиП 2.03.06-85», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 619;
41. СП 63.13330.2012 «Бетонные и железобетонные конструкции. Основные положения. Актуализированная редакция СНиП 52-01-2003», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635/8;
42. СП 31.13330.2012 «Водоснабжение. Наружные сети и сооружения. Актуализированная редакция СНиП 2.04.02-84*», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635/14;
43. СП 32.13330.2012 «Канализация. Наружные сети и сооружения. Актуализированная редакция СНиП 2.04.03-85», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635/11;
44. СП 30.13330.2012 «Внутренний водопровод и канализация зданий. Актуализированная редакция СНиП 2.04.01-85*», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 626;
45. СП 60.13330.2012 «Отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха. Актуализированная редакция СНиП 41-01-2003», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 279;
46. СП 124.13330.2012 «Тепловые сети. Актуализированная редакция СНиП 41-02-2003», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 280;

47. СП 61.13330.2012. «Тепловая изоляция оборудования и трубопроводов. Актуализированная редакция СНиП 41-03-2003», утвержден Приказом Минрегиона России от 27.12.2011 № 608;
48. СП 62.13330.2011 «Газораспределительные системы» (актуализированная редакция СНиП 42-01-2002), утвержден Приказом Минрегиона России от 27.12.2010 № 780;
49. СП 14.13330.2011 «Строительство в сейсмических районах. Актуализированная редакция СНиП II-7-81*», утвержден Приказом Минрегиона России 27.12.2010 №779;
50. СП 27.13330.2011 «Бетонные и железобетонные конструкции, предназначенные для работы в условиях воздействия повышенных и высоких температур. Актуализированная редакция СНиП 2.03.04-84», утвержден Приказом Минрегиона России от 28.12.2010 № 827;
51. СП 21.13330.2012 «Здания и сооружения на подрабатываемых территориях и просадочных грунтах. Актуализированная редакция СНиП 2.01.09-91», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 624;
52. СП 116.13330.2012 «Инженерная защита территорий, зданий и сооружений от опасных геологических процессов. Основные положения. Актуализированная редакция СНиП 22-02-2003», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 274;
53. СП 28.13330.2012 «Защита строительных конструкций от коррозии. Актуализированная редакция СНиП 2.03.11-85», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 625;
54. СП 51.13330.2011 «Защита от шума. Актуализированная редакция СНиП 23-03-2003», утвержден Приказом Минрегиона России от 27.12.2010 № 825;
55. СП 50.13330.2012 «Тепловая защита зданий. Актуализированная редакция СНиП 23-02-2003», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 265;
56. СП 54.13330.2011 «Здания жилые многоквартирные. Актуализированная редакция СНиП 31-01-2003», утвержден Приказом Минрегиона России от 24.12.2010 № 778;
57. СП 44.13330.2011 «Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87», утвержден Приказом Минрегиона России от 27.12.2010 № 782;

58. СП 118.13330.2012 «Общественные здания и сооружения. Актуализированная редакция СНиП 31-06-2009», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635/810;
59. СНиП 31-05-2003 «Общественные здания административного назначения», утверждены Постановлением Госстроя России от 23.06.2003 № 108;
60. СП 56.13330.2011 «Производственные здания. Актуализированная редакция СНиП 31-03-2001», утверждены Приказом Минрегиона России от 30.12.2010 № 850;
61. СНиП 31-04-2001 «Складские здания», утверждены Постановлением Госстроя России от 19.03.2001 № 21;
62. СП 43.13330.2012 «Сооружения промышленных предприятий. Актуализированная редакция СНиП 2.09.03-85», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 620;
63. СП 26.13330.2012 «Фундаменты машин с динамическими нагрузками. Актуализированная редакция СНиП 2.02.05-87», утвержден Приказом Минрегиона России от 27.12.2011 № 609;
64. СП 34.13330.2012 «Автомобильные дороги. Актуализированная редакция СНиП 2.05.02-85*», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 266;
65. СП 78.13330.2012 «Автомобильные дороги. Актуализированная редакция СНиП 3.06.03-85», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 272;
66. СП 119.13330.2012 «Железные дороги колеи 1520 мм. Актуализированная редакция СНиП 32-01-95», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 276;
67. СП 122.13330.2012 «Тоннели железнодорожные и автодорожные. Актуализированная редакция СНиП 32-04-97», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 278;
68. СП 120.13330.2012 «Метрополитены. Актуализированная редакция СНиП 32-02-2003», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 264;
69. СП 36.13330.2012 «Магистральные трубопроводы. Актуализированная редакция СНиП 2.05.06-85*», утвержден Приказом Приказом Госстроя России от 25.12.2012 №108/ГС;

70. СП 86.13330.2012 «Магистральные трубопроводы. Актуализированная редакция СНиП III-42-80*», утвержден Приказом Приказом Госстроя России от 25.12.2012 №107/ГС;
71. СП 35.13330.2011 «Мосты и трубы. Актуализированная редакция СНиП 2.05.03-84*», утвержден Приказом Минрегиона России от 28.12.2010 № 822;
72. СП 46.13330.2012 «Мосты и трубы. Актуализированная редакция СНиП 3.06.04-91», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635;
73. СП 79.13330.2012 «Мосты и трубы. Правила обследований и испытаний. Актуализированная редакция СНиП 3.06.07-86», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 273;
74. СП 58.13330.2012. «Гидротехнические сооружения. Основные положения. Актуализированная редакция СНиП 33-01-2003», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 623;
75. СП 23.13330.2011 «Основания гидротехнических сооружений. Актуализированная редакция СНиП 2.02.02-85», утвержден Приказом Минрегиона России от 28.12.2010 № 824;
76. СП 41.13330.2012 «Бетонные и железобетонные конструкции гидротехнических сооружений. Актуализированная редакция СНиП 2.06.08-87», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635/13;
77. СП 102.13330.2012 «Туннели гидротехнические. Актуализированная редакция СНиП 2.06.09-84», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 268;
78. СП 101.13330.2012 «Подпорные стены, судоходные шлюзы, рыбопропускные и рыбозащитные сооружения. Актуализированная редакция СНиП 2.06.07-87», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 267;
79. СП 40.13330.2012 «Плотины бетонные и железобетонные. Актуализированная редакция СНиП 2.06.06-85», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 618;
80. СП 39.13330.2012 «Плотины из грунтовых материалов. Актуализированная редакция СНиП 2.06.05-84*», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635/18;
81. СП 105.13330.2012 «Здания и помещения для хранения и переработки сельскохозяйственной продукции. Актуализированная редакция СНиП 2.10.02-84», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 270;
82. СП 106.13330.2012 «Животноводческие, птицеводческие и звероводческие здания и помещения. Актуализированная редакция СНиП

2.10.03-84», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635/15;

83. СП 92.13330.2012 «Склады сухих минеральных удобрений и химических средств защиты растений. Актуализированная редакция СНиП II-108-78», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635/16;

84. СП 109.13330.2012 «Холодильники. Актуализированная редакция СНиП 2.11.02-87», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635/6;

85. СП 108.13330.2012 «Предприятия, здания и сооружения по хранению и переработке зерна. Актуализированная редакция СНиП 2.10.05-85», утвержден Приказом Минрегиона России от 29.12.2011 № 635/3;

86. СП 89.13330.2012 «Котельные установки. Актуализированная редакция СНиП II-35-76», утвержден Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 281;

87. СП 29.13330.2011 «Полы. Актуализированная редакция СНиП 2.03.13-88», утвержден Приказом Минрегиона России от 27.12.2010 № 785;

88. СП 17.13330.2011 «Кровли. Актуализированная редакция СНиП II-26-76», утвержден Приказом Минрегиона России от 27.12.2010 № 784;

89. СП 4.13130.2009 «Системы противопожарной защиты. Ограничение распространения пожара на объектах защиты. Требования к объемно-планировочным и конструктивным решениям», утвержден Приказом МЧС России от 25 марта 2009 г. № 174;

90. СНиП 3.01.04-87 «Приемка в эксплуатацию законченных строительством объектов», утверждены Постановлением Госстроя СССР от 21.04.1987 № 84;

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ¹

Руководитель строительной организации

Регистрационный номер

I. Общие сведения

Управление и руководство строительной организацией

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение эффективного функционирования и развития строительной организации.

Группа занятий:

1210	Руководители учреждений, организаций и предприятий	1313	Руководители малых строительных учреждений, организаций и предприятий
(код ОКЗ ²)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

45.1	Подготовка строительного участка
45.2	Строительство зданий и сооружений
45.3	Монтаж инженерного оборудования
45.4	Производство отделочных работ
(код ОКВЭД ³)	(наименование вида экономической деятельности)

**II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт
(функциональная карта вида профессиональной деятельности)**

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Управление и руководство малой строительной организацией	7.1.	Руководство разработкой и реализацией стратегии строительной организации	A/01.7.1.	7.1.
			Формирование корпоративной культуры строительной организации	A/02.7.1.	7.1.
			Руководство разработкой организационных проектов и планов деятельности строительной организации	A/03.7.1.	7.1.
			Руководство финансовой и хозяйственной деятельностью строительной организации	A/04.7.1.	7.1.
			Руководство производственной деятельностью строительной организации	A/05.7.1.	7.1.
			Оптимизация производственной деятельности строительной организации	A/06.7.1.	7.1.
			Формирование кадровой стратегии строительной организации, организация и руководство работами и мероприятиями по ее осуществлению	A/07.7.1.	7.1.
			Представление позиций и защита интересов строительной организации	A/08.7.1.	7.1.

В	Управление и руководство строительной организацией	7.2.	Организация и руководство разработкой и реализацией стратегии строительной организации	В/01.7.2.	7.2.
			Организация и руководство формированием корпоративной культуры строительной организации	В/02.7.2.	7.2.
			Организация и руководство разработкой организационных проектов и планов деятельности строительной организации	В/03.7.2.	7.2.
			Организация и руководство финансовой и хозяйственной деятельностью строительной организации	В/04.7.2.	7.2.
			Организация и руководство производственной деятельностью строительной организации	В/05.7.2.	7.2.
			Организация и руководство процессами оптимизации производственной деятельности строительной организации	В/06.7.2.	7.2.
			Организация и руководство формированием кадровой стратегии строительной организации, организация и руководство работами и мероприятиями по ее осуществлению	В/07.7.2.	7.2.
			Представление позиций и защита интересов строительной организации	В/08.7.2.	7.2.

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Управление и руководство малой строительной организацией	Код	А	Уровень квалификации	7.1.
--------------	--	-----	---	----------------------	------

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Директор, генеральный директор, управляющий, руководитель строительной организации
-----------------------------------	--

Требования к образованию и обучению	Обучение по образовательным программам профильного высшего профессионального образования.
Требования к опыту практической работы	Практический опыт работы по направлению профессиональной деятельности не менее 7 лет, в том числе на руководящих должностях в строительной отрасли не менее 3 лет.
Особые условия допуска к работе	–

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ ²	1313	Руководители малых строительных учреждений, организаций и предприятий
ЕКС ⁴	–	Директор (генеральный директор, управляющий) строительной организации
ОКСО ⁵	270100	Строительство
	270102	Промышленное и гражданское строительство
	270104	Гидротехническое строительство
	270105	Городское строительство и хозяйство
	270109	Теплогазоснабжение и вентиляция
	270112	Водоснабжение и водоотведение
	270113	Механизация и автоматизация строительства
	270200	Транспортное строительство
	270201	Мосты и транспортные тоннели
	270204	Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство
	270205	Автомобильные дороги и аэродромы

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Руководство разработкой и реализацией стратегии строительной организации	Код	A/01.7.1.	Уровень (подуровень) квалификации	7.1.
--------------	--	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и осуществление стратегического анализа и определения конкурентной позиции строительной организации.
	Определение стратегических целей строительной организации и оценка средств и способов их реализации.
	Руководство разработкой и утверждение стратегии строительной организации.
	Организация (организационное программирование, проектирование и планирование) работ по реализации стратегии строительной организации.
	Контроль за реализацией стратегии развития строительной организации и оценка ее эффективности.
Необходимые умения	Организовывать и осуществлять организационно-аналитические и организационно-практические средства и методы управления.
	Определять основные принципы деятельности, определять тип корпоративной культуры организации.
	Организовывать и осуществлять доведение до персонала целей и стратегии предприятия, а также принципов, средств и методов их достижения.
	Организовывать и осуществлять программно-проектные модели организации работ в строительной организации.
	Организовывать и осуществлять контроль хода выполнения программ и проектов деятельности, оценивать их эффективность в контексте достижения стратегических целей, вносить коррективы в деятельность организации.
	Организовывать и осуществлять анализ имеющихся и создание требуемых ресурсов деятельности (кадры предприятия, их профессиональный и мотивационный потенциал; состояние производства, включая организационные, операционные и технико-технологические характеристики и научные исследования и разработки; финансовые ресурсы организации; организационная структура, стиль поведения и способ действия собственников и управленческого персонала и т.п.).
	Выделять отличительные особенности строительной организации и проводить оценку ее конкурентной позиции, ресурсного потенциала и степени адаптивности.

	Оценивать уровень предпринимательских рисков, связанных с реализацией стратегии.
	Оценивать реализуемость стратегии в рамках имеющегося ресурса и потенциала организации (финансовых возможностей, технической оснащённости, квалификации персонала и пр.) и определение источников дополнительных ресурсов.
	Организовывать формирование системы корпоративного управления и корпоративной культуры, обеспечивающих достижение стратегических целей организации.
	Определять и использовать в практической деятельности методы повышения эффективности использования ресурсов организации.
	Организовывать и осуществлять организационно-аналитические и организационно-практические средства и методы управления.
	Определять основные принципы деятельности, определять тип корпоративной культуры организации.
	Организовывать и осуществлять доведение до персонала целей и стратегии предприятия, а также принципов, средств и методов их достижения.
	Организовывать и осуществлять программно-проектные модели организации работ в строительной организации.
	Организовывать и осуществлять контроль хода выполнения программ и проектов деятельности, оценивать их эффективность в контексте достижения стратегических целей, вносить коррективы в деятельность организации.
	Организовывать и осуществлять анализ имеющихся и создание требуемых ресурсов деятельности (кадры предприятия, их профессиональный и мотивационный потенциал; состояние производства, включая организационные, операционные и технико-технологические характеристики и научные исследования и разработки; финансовые ресурсы организации; организационная структура, стиль поведения и способ действия собственников и управленческого персонала и т.п.).
	Выделять отличительные особенности строительной организации и проводить оценку ее конкурентной позиции, ресурсного потенциала и степени адаптивности.
	Оценивать уровень предпринимательских рисков, связанных с реализацией стратегии.
	Оценивать реализуемость стратегии в рамках имеющегося ресурса и потенциала предприятия (финансовых возможностей, технической оснащённости, квалификации персонала и пр.) и определение источников дополнительных ресурсов.
	Организовывать формирование системы корпоративного управления и корпоративной культуры, обеспечивающих достижение стратегических целей организации.
	Определять и использовать в практической деятельности методы повышения эффективности использования ресурсов организации.

Необходимые знания	Принципы и методы стратегического управления.
	Состояние и перспективы развития политической, правовой, социокультурной, экономической, научно-технической, технологической ситуации градостроительной деятельности в стране и за рубежом.
	Историю, специализацию и особенности структуры строительной организации, ее кадровый и производственный потенциал.
	Принципы, методы и способы взаимодействия с собственниками организации и другими заинтересованными лицами.
	Методы стратегического конкурентного анализа и способы формирования конкурентных преимуществ строительной организации.
	Виды рисков, связанных с реализацией стратегии строительной организации и методы их оценки.
	Методы, модели и этапы стратегического планирования деятельности организации.
	Принципы формирования эффективной системы управления организацией.
	Программно-проектные модели управления организацией.
	Систему экономических индикаторов, позволяющих строительной организации определять свое положение на рынке и разрабатывать маркетинговую стратегию.
Другие характеристики	Методы анализа и оценки эффективности производственной, финансовой и др. деятельности организации.
	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Формирование корпоративной культуры строительной организации.	Код	A/02.7.1.	Уровень (подуровень) квалификации	7.1.
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Разработка и доведение до персонала строительной организации целей и принципов деятельности организации, норм и правил коллективной деятельности.				

Необходимые умения	Реализовывать в практической деятельности принципы, методы, технологии и инструменты организации функциональной структуры коллективной деятельности.
	Осуществлять производственную, бизнес- и персональную коммуникацию.
Необходимые знания	Принципы, методы, технологии, инструменты анализа организационной структуры, корпоративной культуры.
	Методы формирования корпоративной культуры и ее влияние на мотивацию работников.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Руководство разработкой организационных проектов и планов деятельности строительной организации	Код	A/03.7.1.	Уровень (подуровень) квалификации	7.1.
--------------	---	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оценка соответствия целей, задач и внешних обстоятельств строительной организации средствам и методам корпоративной культуры, ресурсным возможностям и ограничениям при разработке организационных проектов и планов.
	Разработка организационных проектов и планов с учетом сохранения системной целостности структуры основных процессов (функционирования, воспроизводства и развития) в строительной организации.
	Оценка последствий осуществления организационных проектов и планов деятельности строительной организации на рыночные перспективы строительной организации.
Необходимые умения	Осуществлять анализ ситуации и ситуационный анализ, включающий анализ внешних обстоятельств, ресурсных возможностей и ограничений.
	Осуществлять организационное проектирование и планирование с учетом средств и методов корпоративной культуры, ресурсных возможностей и ограничений.

	Осуществлять оптимизацию распределения ресурсов между организационными проектами и планами с учетом необходимости сохранения системной целостности структуры основных процессов в строительной организации.
Необходимые знания	Основы системного анализа и проектирования.
	Основные представления о корпоративной культуре.
	Основные представления о структуре процессов в строительной организации.
	Средства и методы программно-проектного подхода и системного планирования деятельности организации.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.

3.1.4 Трудовая функция

Наименование	Руководство финансовой и хозяйственной деятельностью строительной организации	Код	A/04.7.1.	Уровень (подуровень) квалификации	7.1.
--------------	---	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение и осуществление экономической стратегии строительной организации в соответствии с общей стратегией организации.
	Анализ и оценка материальных и финансовых ресурсов, экономических показателей деятельности строительной организации, разработка и принятие соответствующих организационных решений.
	Организация и осуществление разработки текущих и перспективных финансовых планов строительной организации.
	Организация и осуществление разработки текущих и перспективных планов материально-технического обеспечения строительной организации.
	Оптимизация организационной структуры строительной организации, распределения функциональных обязанностей персонала строительной организации.

	<p>Организация и осуществление разработки корпоративных нормативных и организационно-распорядительных документов, регулирующих финансовую и хозяйственную деятельность организации (приказов, стандартов организации, положений о подразделениях и т.п.), их утверждение и контроль исполнения.</p>
	<p>Определение источников финансирования производственно-хозяйственной деятельности строительной организации, анализ возможности и разработка схемы их использования.</p>
	<p>Формирование «портфеля заказов» строительной организации, руководство работами по участию в торгах по размещению заказов на выполнение строительных работ, заключение договоров на производство строительных работ.</p>
	<p>Организация материально-технического обеспечения деятельности строительной организации.</p>
	<p>Управление финансовыми ресурсами и активами строительной организации (финансирование текущей производственной деятельности; инвестиции, направляемые на техническое развитие; финансовые инвестиции; маневрирование временно свободными денежными средствами).</p>
	<p>Организация системы учета финансовых операций, ведения бухгалтерского учета, подготовки финансовой и бухгалтерской отчетности.</p>
	<p>Контроль финансовых и экономических показателей деятельности строительной организации, исполнения финансовых планов и расходования денежных средств.</p>
	<p>Обеспечение соблюдения законности в деятельности строительной организации при осуществлении ее хозяйственно-экономических связей.</p>
	<p>Обеспечение выполнения строительной организацией обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными социальными фондами, поставщиками, заказчиками и кредиторами, а также выполнение условий хозяйственных и трудовых договоров (контрактов).</p>
Необходимые умения	<p>Осуществлять стратегический анализ, оценивать тенденции развития строительной отрасли.</p>
	<p>Определять и разрабатывать принципы экономической стратегии организации.</p>
	<p>Осуществлять анализ материальных и финансовых ресурсов организации и эффективности их использования.</p>
	<p>Разрабатывать текущие и перспективные финансовые планы строительной организации и осуществлять контроль их исполнения.</p>
	<p>Разрабатывать планы материально-технического обеспечения деятельности строительной организации и осуществлять контроль их исполнения.</p>
	<p>Осуществлять маркетинговые исследования.</p>

	<p>Определять функциональную и организационную структуру строительной организации в соответствии с целями, стратегическими и тактическими задачами, распределять функциональные и должностные обязанности персонала.</p>
	<p>Разрабатывать и утверждать корпоративные нормативные и организационно-распорядительные документы, регулирующие финансовую и хозяйственную деятельность строительной организации и осуществлять контроль их исполнения.</p>
	<p>Осуществлять работы по формированию «портфеля заказов» строительной организации, руководить работами по участию в торгах по размещению заказов на выполнение строительных работ, заключать договоры на производство строительных работ.</p>
	<p>Руководить финансовой деятельностью организации, организовывать ведение бухгалтерского учета и составление финансовой отчетности.</p>
	<p>Осуществлять контроль выполнения обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными социальными фондами, заказчиками и кредиторами.</p>
	<p>Осуществлять контроль выполнения хозяйственных и трудовых договоров.</p>
<p>Необходимые знания</p>	<p>Перспективы технического и экономического развития строительной отрасли.</p> <p>Распорядительные, методические и нормативные документы, определяющие приоритетные направления развития экономики и градостроительной деятельности, деятельности строительной организации.</p> <p>Законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие порядок ведения хозяйственной и финансово-экономической деятельности строительных организаций.</p> <p>Основы гражданского и корпоративного права.</p> <p>Основы хозяйственного, налогового и финансового законодательства.</p> <p>Теоретические основы управления строительной организацией.</p> <p>Функциональные и структурные особенности строительной организации.</p> <p>Формы и методы организационной и управленческой деятельности строительной организации.</p> <p>Основы программно-проектного подхода применительно к деятельности строительной организации.</p> <p>Факторы, влияющие на построение организационной структуры строительной организации.</p> <p>Методы анализа производственной, хозяйственной, финансовой, маркетинговой, инновационной деятельности строительной организации.</p> <p>Критерии оценки и методы повышения эффективности использования ресурсов строительной организации.</p>

	Методы оценки коммерческих рисков.
	Основные методы исследований рынка и анализа конкурентной ситуации.
	Особенности применения маркетинговых технологий в области строительства.
	Методики составления бизнес-планов.
	Принципы и методы организации финансовой работы в организации, порядок ведения бухгалтерского и налогового учета.
	Порядок разработки и утверждения планов хозяйственной и финансовой деятельности строительной организации.
	Требования законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок участия в торгах по размещению заказов на выполнение строительных работ.
	Требования законов и иных нормативных правовых актов к содержанию, порядку оформления и заключения договора подряда на выполнение строительных работ.
	Методы проведения технико-экономических расчетов и составления коммерческих предложений.
	Состав документации для участия в торгах на право заключения контракта на строительство и порядок их проведения.
	Нормы и методики определения стоимости строительства.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.
	Установленная законодательством ответственность за обеспечение соблюдения финансовой и трудовой дисциплины, правил и норм по охране труда, требований налоговых органов, а также иных органов, осуществляющих контроль и надзор за финансовой и хозяйственной деятельностью строительной организации.
	Установленная законодательством ответственность за выполнение строительной организацией всех обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными фондами, поставщиками, заказчиками и кредиторами, а также выполнение хозяйственных договоров.
	Установленная законодательством ответственность за соблюдение законности в деятельности всех служб и подразделений строительной организации.

3.1.5 Трудовая функция

Наименование	Руководство производственной деятельностью строительной организации	Код	A/05.7.1.	Уровень (подуровень) квалификации	7.1.
--------------	---	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение и осуществление технической и технологической стратегии строительной организации.
	Определение основных направлений и форм осуществления производственной деятельности строительной организации (виды строительных работ, выполняемых строительной организацией, типы возводимых объектов капитального строительства (промышленные, общественные, и т.п.)).
	Анализ и оценка производственных ресурсов и показателей производственной деятельности строительной организации, принятие соответствующих организационных решений.
	Руководство разработкой и реализацией перспективных и текущих производственных планов строительной организации.
	Руководство разработкой и утверждение нормативных, технических и методических документов, регламентирующих производственную деятельность строительной организации, контроль их исполнения.
	Управление строительным производством.
	Обеспечение взаимодействия между производственными подразделениями строительной организации.
	Обеспечение строительного производства материально-техническими ресурсами.
	Обеспечение строительного производства информационными ресурсами.
	Осуществление контроля выполнения производственных планов строительной организации.
	Управление объектами интеллектуальной собственности строительной организации.
	Организация и руководство проведением мероприятий, направленных на обеспечение качества строительной продукции, внедрение и совершенствование системы менеджмента качества ISO 9001.
Организация и руководство проведением мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, обеспечению экологической безопасности.	
Организация и руководство разработкой документов и проведением мероприятий, направленных на обеспечение пожарной безопасности, безопасных условий и охраны труда.	

	Организация контроля соблюдения производственной дисциплины, правил и норм по охране труда, пожарной безопасности и охране окружающей среды.
Необходимые умения	Осуществлять стратегический анализ, оценку тенденций технического и экономического развития строительной отрасли.
	Определять принципы технической и технологической стратегии строительной организации.
	Определять цели и задачи, основные направления и формы производственной деятельности организации.
	Определять приоритетные методы и средства реализации целей и задач производственной деятельности организации.
	Осуществлять анализ производственных ресурсов организации и оценку эффективности их использования.
	Определять исполнителей, решающих задачи и обеспечивающих достижение целей производственной деятельности строительной организации, распределять между ними обязанности.
	Руководить разработкой и реализацией перспективных и текущих планов строительного производства (планов по строительству объектов, выполнению работ в составе объекта, а также комплексов работ гражданского, производственного и специального назначения и т.п.).
	Осуществлять управление строительным производством.
	Обеспечивать производственную коммуникацию, взаимодействие производственных подразделений строительной организации.
	Обеспечивать строительное производство материально-техническими и информационными ресурсами.
	Осуществлять оценку выполнения производственных планов строительной организации.
	Руководить и осуществлять разработку и внесение корректив в производственные планы строительной организации.
	Разрабатывать и утверждать корпоративные нормативные, технические и методические документы, регламентирующие производственную деятельность строительной организации (распоряжения по вопросам применения при строительстве требований нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регламенты обеспечения строительной организации материально-техническими и информационными ресурсами и пр.), и осуществлять контроль их исполнения.
	Определять необходимость правового закрепления прав на объекты интеллектуальной собственности организации.
	Определять принципы и методы использования объектов интеллектуальной собственности организации.
	Организовывать и руководить работами по внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества ISO 9001.
Руководить мероприятиями по контролю качества строительной продукции.	

	<p>Организовывать и руководить разработкой документов и проведением мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, обеспечению экологической безопасности.</p>
	<p>Организовывать и руководить разработкой документов и проведением мероприятий, направленных на обеспечение пожарной безопасности, безопасных условий и охраны труда.</p>
Необходимые знания	<p>Перспективы и тенденции технического и экономического развития строительной отрасли.</p>
	<p>Законы и иные нормативные правовые акты, регулирующие градостроительную деятельность.</p>
	<p>Распорядительные, методические и нормативные документы, определяющие приоритетные направления развития строительных технологий и градостроительной деятельности.</p>
	<p>Основные нормативно-технические документы по проектированию, строительству и эксплуатации объектов капитального строительства (технические регламенты, национальные стандарты и своды правил, нормативные и методические документы органов государственной власти и саморегулируемых организаций, санитарные нормы и правила и пр.).</p>
	<p>Требования международных нормативно-технических документов и особенности технического регулирования зарубежных стран.</p>
	<p>Методы анализа и критерии оценки производственных ресурсов и показателей производственной деятельности строительной организации.</p>
	<p>Методики выявления резервов повышения эффективности производственной деятельности строительной организации.</p>
	<p>Порядок разработки и утверждения нормативных, технических и методических документов, регламентирующих производственную деятельность строительной организации (распоряжения по вопросам применения при строительстве требований нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регламенты обеспечения строительной организации материально-техническими и информационными ресурсами и пр.).</p>
	<p>Принципы и методы организации производственной деятельности строительной организации.</p>
	<p>Основные технологии строительства.</p>
	<p>Методы календарно-сетевое планирования, нормы и методики расчета сроков выполнения строительных работ.</p>
	<p>Методы проведения технико-экономических расчетов в строительстве.</p>
	<p>Методы сокращения издержек на осуществление строительных работ и сокращения сроков их выполнения.</p>
<p>Современные технологии выполнения различных видов строительных работ и особенности строительства различных типов объектов капитального строительства.</p>	

	Современные виды строительной техники, строительных материалов, изделий и оборудования, а также принципы и технологию их использования.
	Влияние природно-климатических условий района строительства на технологию, организацию и продолжительность возведения объектов капитального строительства.
	Специальные требования, предъявляемые к возводимым строительной организацией объектам капитального строительства, и особенности производства строительных работ на указанных объектах.
	Принципы разработки и компоненты информационной системы строительной организации
	Основы законодательства в области регистрации и охраны интеллектуальной собственности.
	Основы системы управления качеством в строительстве.
	Основные элементы и параметры системы менеджмента качества, устанавливаемые ISO 9001.
	Требования стандартов ISO 9001 к порядку осуществления контроля качества строительной продукции.
	Основы экологического законодательства, нормативные правовые и методические документы по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов, систему экологических стандартов и нормативов.
	Порядок проведения мероприятий по обеспечению экологической безопасности и охране окружающей среды.
	Правила и нормы пожарной безопасности, государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда.
	Порядок разработки документов и проведения мероприятий по обеспечению безопасных условий и охране труда, пожарной безопасности.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.
	Установленная законодательством ответственность за обеспечение соблюдения производственной дисциплины, правил и норм по охране труда, пожарной безопасности и охране окружающей среды, требований органов, осуществляющих государственный строительный надзор, а также иных органов, осуществляющих надзор за производственной деятельностью строительной организации.

	Установленная законодательством ответственность за соблюдение законности в деятельности всех служб и подразделений строительной организации.
--	--

3.1.6 Трудовая функция

Наименование	Оптимизация производственной деятельности строительной организации.	Код	A/06.7.1.	Уровень (подуровень) квалификации	7.1.
--------------	---	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ и оценка эффективности производственной деятельности строительной организации, принятие соответствующих управленческих решений.
	Анализ и оценка производственных ресурсов строительной организации и выявление резервов повышения эффективности ее производственной деятельности.
	Руководство разработкой и проведением мероприятий по оптимизации организационных форм и средств производственной деятельности, внесение необходимых корректив в распределение ресурсов строительной организации.
	Организация и осуществление изобретательской и рационализаторской деятельности в строительной организации.
	Анализ и оценка мероприятий по оптимизации и повышению эффективности производственной деятельности строительной организации, принятие соответствующих управленческих решений.
	Изучение, обобщение и распространение передового опыта в области строительства.
Необходимые умения	Осуществлять анализ и оценку показателей производственной деятельности строительной организации.
	Руководить разработкой и внесением корректив в производственные планы строительной организации.
	Осуществлять анализ производственных ресурсов организации и оценку эффективности их использования.
	Руководить работой по выявлению резервов повышения эффективности производственной деятельности организации.
	Руководить разработкой и реализацией программ технического перевооружения строительного производства и планов внедрения новой техники и технологий.
	Организовывать и руководить внедрением комплексной механизации и автоматизации технологических процессов, автоматизированных систем управления производством
	Организовывать и осуществлять адаптацию и внедрение новых

	<p>управленческих и организационных технологий, методов и форм организации труда.</p> <p>Оценивать эффективность внедрения новых технических и технологических решений.</p> <p>Руководить разработкой планов научно-исследовательской, изобретательской и рационализаторской работы.</p> <p>Руководить проведением испытаний новой строительной техники и технологий.</p> <p>Осуществлять рассмотрение, оценку и внедрение новых строительных технологий, изобретений и рационализаторских предложений, а также методов организации труда.</p> <p>Осуществлять анализ и оценку эффективности внедрения новой техники и технологий, механизации и автоматизации строительного производства.</p> <p>Осуществлять анализ и оценку эффективности мероприятий по оптимизации строительного производства, внедрению новых организационных и управленческих технологий, методов и форм организации труда.</p> <p>Изучать и анализировать информационные, научно-исследовательские, нормативно-технические и иные материалы в области строительного производства.</p> <p>Организовывать и осуществлять постоянное ознакомление специалистов строительной организации с информационными, научно-исследовательскими, нормативно-техническими и иными материалами по вопросам градостроительства, архитектурно-строительного проектирования и строительного производства.</p> <p>Организовывать и осуществлять работы по разработке стандартов, технических условий и других нормативных и методических документов, регулирующих строительное производство.</p>
Необходимые знания	<p>Основные показатели производственной деятельности строительной организации, методики их расчета и оценки.</p> <p>Методы анализа и критерии оценки производственных ресурсов строительной организации.</p> <p>Методики выявления резервов повышения эффективности производственной деятельности строительной организации.</p> <p>Современные тенденции в развитии строительного производства, строительных технологий и техники.</p> <p>Современные тенденции в развитии индустрии строительных материалов, строительных изделий и конструкций.</p> <p>Современные тенденции в организационной оптимизации строительного производства, принципах и технологиях организации труда.</p> <p>Процедура и методики оценки технико-экономической эффективности внедрения новых технических и технологических решений.</p> <p>Основы законодательства в области регистрации и охраны интеллектуальной собственности.</p>

	Порядок проведения экспертизы новых строительных технологий и технических решений.
	Порядок внедрения новых строительных технологий и технических решений.
	Принципы проведения технико-экономических расчетов в строительстве.
	Основные принципы и методы оценки эффективности новых технических решений.
	Основные принципы и методы оценки эффективности новых организационных и управленческих технологий, методов и форм организации труда.
	Современные способы презентации научно-технической информации.
	Порядок разработки и внедрения нормативной документации (регламентов, национальных стандартов и сводов правил, стандартов организации) в области архитектурно-строительного проектирования, строительства и промышленности строительных материалов, изделий и конструкций.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.
	Установленная законодательством ответственность за обеспечение соблюдения производственной дисциплины, правил и норм по охране труда, пожарной безопасности и охране окружающей среды, требований органов, осуществляющих государственный строительный надзор, а также иных органов, осуществляющих надзор за производственной деятельностью строительной организации.
	Установленная законодательством ответственность за соблюдение законности в деятельности всех служб и подразделений строительной организации.

3.1.7 Трудовая функция

Наименование	Формирование кадровой стратегии строительной организации, организация и руководство работами и мероприятиями по ее осуществлению.	Код	A/07.7.1.	Уровень (подуровень) квалификации	7.1.
--------------	---	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия		Определение и осуществление кадровой стратегии организации в соответствии с общей стратегией организации.
		Определение функциональных обязанностей и квалификационных требований к персоналу строительной организации.
		Оценка кадрового потенциала строительной организации и принятие соответствующих управленческих решений.
		Осуществление подбора и найма персонала.
		Организация и осуществление оценки профессиональных квалификаций персонала строительной организации (в форме оценки соответствия отраслевым и корпоративным профессиональным стандартам).
		Организация и осуществление повышения квалификации персонала строительной организации (в образовательных учреждениях и посредством целевых корпоративных мероприятий).
		Контроль исполнения персоналом строительной организации своих функциональных обязанностей, соблюдения трудовой и производственной дисциплины.
Необходимые умения		Определять и разрабатывать принципы кадровой стратегии организации в контексте общей стратегии организации.
		Осуществлять методы анализа кадрового потенциала организации эффективности его использования.
		Осуществлять в практике работы организации современные методы (организационные, правовые, психологические) кадрового менеджмента.
		Определять и устанавливать функциональные и квалификационные требования к персоналу строительной организации.
		Заключать трудовые договоры с работниками, издавать приказы о назначении, перемещении и увольнении подчиненных работников.
		Принимать меры по обеспечению строительной организации квалифицированными кадрами, осуществлять в практике работы организации современные методы поиска и подбора персонала.
		Осуществлять разработку локальных нормативных актов, регулирующих квалификационные требования к персоналу и трудовые отношения в организации.
		Обеспечивать своевременную выплату работникам заработной платы и предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством и локальными нормативными актами строительной организации.
		Осуществлять контроль соблюдения требований законодательства по охране труда.
		Осуществлять контроль соблюдения трудовой и производственной дисциплины.

	Осуществлять контроль исполнения персоналом строительной организации своих функциональных обязанностей.
	Применять меры стимулирования и поощрения персонала, применять к работникам меры поощрения и налагать дисциплинарные взыскания.
	Определять перечень и осуществлять разработку корпоративных профессиональных стандартов, должностных инструкций и других локальных нормативных актов, используемых для оценки и анализа изменений профессиональных и персональных компетенций персонала.
	Обеспечивать и участвовать в проведении функциональной/должностной аттестации работников строительной организации.
	Применять результаты отраслевой сертификации работников при проведении функциональной/должностной аттестации.
	Определять требования к содержанию и формам организации повышения квалификации персонала организации.
	Организовывать и осуществлять целевые корпоративные мероприятия по повышению квалификации персонала организации.
Необходимые знания	Порядок разработки и методы реализации кадровой стратегии, их взаимосвязь с общей стратегией организации.
	Методы анализа и оценки кадрового потенциала строительной организации и эффективности его использования.
	Современные теории управления персоналом и его мотивации.
	Основы психологии труда и кадрового менеджмента.
	Основы трудового законодательства.
	Методы и инструменты разрешения трудовых споров.
	Современные методы поиска, подбора и отбора персонала.
	Порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров. Основные гарантии и компенсации, предоставляемые работникам.
	Порядок разработки и утверждения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, положений о премировании и материальном стимулировании персонала и других локальных нормативных актов, регулирующих квалификационные требования к персоналу и трудовые отношения в организации.
	Основные формы и системы оплаты труда.
	Правила и нормы охраны труда.
	Формы и методы нормирования труда.
	Методы стимулирования и поощрения персонала. Виды и порядок применения мер поощрения и наложения дисциплинарных взысканий.
	Принципы и порядок разработки и утверждения отраслевых и корпоративных профессиональных стандартов, основные способы их применения.
Требования национальных и отраслевых профессиональных	

	стандартов в области строительства, а также корпоративных профессиональных стандартов и/или должностных инструкций работников организации.
	Принципы, методы, технологии определения критериев оценки профессиональной деятельности персонала организации.
	Методы и инструменты оценки профессиональных и персональных компетенций персонала организации.
	Порядок проведения функциональной/должностной аттестации персонала организации.
	Способы применения результатов отраслевой сертификации работников при проведении функциональной/должностной аттестации персонала организации.
	Методы и средства управления профессиональным развитием персонала.
	Основы компетентностного подхода к профессиональному развитию персонала.
	Основы законодательства в области профессионального образования.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.
	Установленная законодательством ответственность за обеспечение соблюдения требований трудового законодательства, трудовой дисциплины, правил и норм по охране труда, пожарной безопасности, требований органов, осуществляющих контроль и надзор за деятельностью строительной организации.
	Установленная законодательством ответственность за выполнение организацией всех обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными фондами, а также за выполнение трудовых договоров.
	Установленная законодательством ответственность за соблюдение законности в деятельности всех служб и подразделений строительной организации.

3.1.8 Трудовая функция

Наименование	Представление позиций и защита интересов строительной организации	Код	A/08.7.1.	Уровень (подуровень) квалификации	7.1.
--------------	---	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
----------	---	---------------------------	--	--

	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия		Представление позиций и защита интересов строительной организации в переговорах с заказчиками, подрядчиками, поставщиками и другими контрагентами.
		Представление позиции и организация взаимодействия строительной организации с профессиональным сообществом.
		Представление позиций и защита интересов строительной организации в судебных органах, органах государственной власти, осуществляющих регулирование, контроль и надзор за деятельностью строительной организации.
		Представление позиций строительной организации в средствах массовой информации.
		Участие в выставках, конференциях и других конгрессных мероприятиях.
Необходимые умения		Организовывать и проводить бизнес-переговоры с заказчиками, подрядчиками, поставщиками и другими контрагентами.
		Осуществлять презентацию позиции строительной организации в органах государственной власти, общественно-профессиональных объединениях.
		Аргументированно формулировать позицию строительной организации в деловой переписке.
		Организовывать и осуществлять вербальную и визуальную презентацию деятельности строительной организации на выставках, конференциях и других конгрессных мероприятиях.
Необходимые знания		Требования законов и иных нормативных правовых актов к содержанию, порядку оформления и заключения договора подряда на выполнение строительных работ.
		Нормы и методики расчета сроков и определения стоимости возведения объектов капитального строительства.
		Основы гражданско-процессуального и арбитражно-процессуального законодательства.
		Этику делового общения.
		Методы и способы осуществления бизнес-коммуникаций.
		Методы и способы осуществления PR и GR.
		Основы риторики и технику публичных выступлений.
Другие характеристики		Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
		Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
		Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.
		Установленная законодательством ответственность за выполнение

	организацией всех обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными фондами, поставщиками, заказчиками и кредиторами, а также за выполнение хозяйственных и трудовых договоров.
	Установленная законодательством ответственность за соблюдение законности в деятельности всех служб и подразделений строительной организации.

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Управление и руководство строительной организацией	Код	В	Уровень квалификации	7.2.
--------------	--	-----	---	----------------------	------

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Директор, генеральный директор, президент, управляющий, руководитель строительной организации
-----------------------------------	---

Требования к образованию и обучению	Обучение по образовательным программам профильного высшего профессионального образования. Допускается наличие непрофильного высшего профессионального образования, обеспечивающего выполнение управленческих функций (направление подготовки 080000 Экономика и управление) при условии наличия в организации работника квалификационного подуровня 7.1, осуществляющего руководство производственной деятельностью строительной организации.
Требования к опыту практической работы	Практический опыт работы по направлению профессиональной деятельности не менее 10 лет, в том числе на руководящих должностях в строительной отрасли не менее 5 лет.
Особые условия допуска к работе	—

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ ²	1210	Руководители учреждений, организаций и предприятий
ЕКС ⁶	—	Директор (генеральный директор, управляющий) строительной организации
ОКСО ⁷⁸	270100	Строительство
	270102	Промышленное и гражданское строительство

	270104	Гидротехническое строительство
	270105	Городское строительство и хозяйство
	270109	Теплогазоснабжение и вентиляция
	270112	Водоснабжение и водоотведение
	270113	Механизация и автоматизация строительства
	270200	Транспортное строительство
	270201	Мосты и транспортные тоннели
	270204	Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство
	270205	Автомобильные дороги и аэродромы
	270200	Транспортное строительство
	270300	Архитектура
	270301	Архитектура
	270302	Дизайн архитектурной среды
	270400	Градостроительство

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Организация и руководство разработкой и реализацией стратегии строительной организации	Код	В/01.7.2.	Уровень (подуровень) квалификации	7.2.
--------------	--	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и руководство проведением стратегического анализа и определением конкурентной позиции строительной организации.
	Руководство определением стратегических целей строительной организации и оценка средств и способов их реализации.
	Организация разработки стратегии строительной организации и представление ее на утверждение собственникам имущества организации или их представителям.
	Организация (организационное программирование, проектирование и планирование) работ по реализации стратегии строительной организации.
	Контроль реализации стратегии развития строительной организации и оценка ее эффективности.
Необходимые умения	Организовывать и осуществлять организационно-аналитические и организационно-практические средства и методы управления.
	Определять основные принципы деятельности, определять тип корпоративной культуры организации.

<p>Осуществлять презентацию и согласование стратегии организации с собственниками имущества организации (акционерами, участниками и т.п.).</p>
<p>Организовывать и осуществлять доведение до персонала целей и стратегии организации, а также принципов, средств и методов их достижения.</p>
<p>Организовывать и осуществлять программно-проектные модели организации работ в строительной организации.</p>
<p>Организовывать и осуществлять контроль хода выполнения программ и проектов деятельности, оценивать их эффективность в контексте достижения стратегических целей, вносить коррективы в деятельность организации.</p>
<p>Организовывать и осуществлять анализ имеющихся и создание требуемых ресурсов деятельности (кадры организации, их профессиональный и мотивационный потенциал; состояние производства, включая организационные, операционные и технико-технологические характеристики и научные исследования и разработки; финансовые ресурсы организации; организационная структура, стиль поведения и способ действия собственников и управленческого персонала и т.п.).</p>
<p>Выделять отличительные особенности строительной организации и проводить оценку ее конкурентной позиции, ресурсного потенциала и степени адаптивности.</p>
<p>Оценивать уровень предпринимательских рисков, связанных с реализацией стратегии.</p>
<p>Оценивать реализуемость стратегии в рамках имеющегося ресурса и потенциала предприятия (финансовых возможностей, технической оснащённости, квалификации персонала и пр.) и определение источников дополнительных ресурсов.</p>
<p>Организовывать формирование системы корпоративного управления и корпоративной культуры, обеспечивающих достижение стратегических целей организации.</p>
<p>Определять и использовать в практической деятельности методы повышения эффективности использования ресурсов организации.</p>
<p>Организовывать и осуществлять организационно-аналитические и организационно-практические средства и методы управления.</p>
<p>Определять основные принципы деятельности, определять тип корпоративной культуры организации.</p>
<p>Организовывать и осуществлять доведение до персонала целей и стратегии предприятия, а также принципов, средств и методов их достижения.</p>
<p>Организовывать и осуществлять программно-проектные модели организации работ в строительной организации.</p>
<p>Организовывать и осуществлять контроль хода выполнения программ и проектов деятельности, оценивать их эффективность в контексте достижения стратегических целей, вносить коррективы в деятельность организации.</p>

	<p>Организовывать и осуществлять анализ имеющихся и создание требуемых ресурсов деятельности (кадры предприятия, их профессиональный и мотивационный потенциал; состояние производства, включая организационные, операционные и технико-технологические характеристики и научные исследования и разработки; финансовые ресурсы организации; организационная структура, стиль поведения и способ действия собственников и управленческого персонала и т.п.).</p>
	<p>Выделять отличительные особенности строительной организации и проводить оценку ее конкурентной позиции, ресурсного потенциала и степени адаптивности.</p>
	<p>Оценивать уровень предпринимательских рисков, связанных с реализацией стратегии.</p>
	<p>Оценивать реализуемость стратегии в рамках имеющегося ресурса и потенциала предприятия (финансовых возможностей, технической оснащённости, квалификации персонала и пр.) и определение источников дополнительных ресурсов.</p>
	<p>Организовывать формирование системы корпоративного управления и корпоративной культуры, обеспечивающих достижение стратегических целей организации.</p>
	<p>Определять и использовать в практической деятельности методы повышения эффективности использования ресурсов организации.</p>
<p>Необходимые знания</p>	<p>Принципы и методы стратегического управления.</p>
	<p>Состояние и перспективы развития политической, правовой, социокультурной, экономической, научно-технической, технологической ситуации градостроительной деятельности в стране и за рубежом.</p>
	<p>Историю, специализацию и особенности структуры строительной организации, ее кадровый и производственный потенциал.</p>
	<p>Принципы, методы и способы взаимодействия с собственниками имущества организации (акционерами, участниками и т.п.) и другими заинтересованными лицами.</p>
	<p>Пределы полномочий исполнительного органа организации по принятию стратегических решений, порядок представления и согласования стратегии организации с советом директоров / наблюдательным советом, а также собственниками имущества организации (аукционерами, участниками и т.п.).</p>
	<p>Методы стратегического конкурентного анализа и способы формирования конкурентных преимуществ строительной организации.</p>
	<p>Виды рисков, связанных с реализацией стратегии строительной организации и методы их оценки.</p>
	<p>Методы, модели и этапы стратегического планирования деятельности организации.</p>
	<p>Принципы формирования эффективной системы управления организацией.</p>

	Программно-проектные модели управления организацией.
	Систему экономических индикаторов, позволяющих строительной организации определять свое положение на рынке и разрабатывать маркетинговую стратегию.
	Методы анализа и оценки эффективности производственной, финансовой и др. деятельности организации.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.
	Ответственность за реализацию стратегии перед собственниками имущества организации.

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Организация и руководство формированием корпоративной культуры строительной организации	Код	В/02.7.2.	Уровень (подуровень) квалификации	7.2.
--------------	---	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация разработки и доведения до персонала строительной организации целей и принципов деятельности организации, норм и правил коллективной деятельности.
Необходимые умения	Реализовывать в практической деятельности принципы, методы, технологии и инструменты организации функциональной структуры коллективной деятельности.
	Организовывать производственную, бизнес- и персональную коммуникацию в строительной организации.
Необходимые знания	Принципы, методы, технологии, инструменты анализа организационной структуры, корпоративной культуры.
	Методы формирования корпоративной культуры и ее влияние на мотивацию работников.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.

	Ответственность за реализацию стратегии перед собственниками имущества организации.
--	---

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Организация и руководство разработкой организационных проектов и планов деятельности строительной организации.	Код	V/03.7.2	Уровень (подуровень) квалификации	7.2.
--------------	--	-----	----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и руководство работами по оценке соответствия целей, задач и внешних обстоятельств строительной организации средствам и методам корпоративной культуры, ресурсным возможностям и ограничениям при разработке организационных проектов и планов.
	Организация разработки организационных проектов и планов с учетом сохранения системной целостности структуры основных процессов (функционирования, воспроизводства и развития) в строительной организации.
	Организация работ по оценке последствий осуществления организационных проектов и планов деятельности строительной организации на рыночные перспективы строительной организации.
Необходимые умения	Организовывать и руководить работами по анализу ситуации и ситуационному анализу, включающему анализ внешних обстоятельств, ресурсных возможностей и ограничений.
	Руководить работами по организационному проектированию и планированию с учетом средств и методов корпоративной культуры, ресурсных возможностей и ограничений.
	Организовывать работы по оптимизации распределения ресурсов между организационными проектами и планами с учетом необходимости сохранения системной целостности структуры основных процессов в строительной организации.
Необходимые знания	Основы системного анализа и проектирования.
	Основные представления о корпоративной культуре.
	Основные представления о структуре процессов в строительной организации.
	Средства и методы программно-проектного подхода и системного планирования деятельности организации.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.

	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.
	Ответственность за реализацию стратегии организации, проектов и планов деятельности перед собственниками имущества организации.

3.2.4 Трудовая функция

Наименование	Организация и руководство финансовой и хозяйственной деятельностью строительной организации	Код	В/04.7.2.	Уровень (подуровень) квалификации	7.2
--------------	---	-----	-----------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация разработки и утверждение экономической стратегии строительной организации, соответствующей общей стратегии организации.
	Руководство работой по анализу и оценке материальных и финансовых ресурсов, экономических показателей деятельности строительной организации, принятие управленческих решений по ее результатам.
	Организация разработки текущих и перспективных финансовых планов строительной организации, прогнозных балансов и бюджетов денежных средств.
	Организация разработки текущих и перспективных планов материально-технического обеспечения строительной организации.
	Организация и обеспечение функционирования системы корпоративного управления в организации (организация подготовки и проведения общих собраний акционеров /участников, обеспечение работы совета директоров / наблюдательного совета, организация ведения реестра акционеров / списка участников организации, раскрытия информации об организации).
	Руководство работами по оптимизации организационной структуры управления строительной организации, распределение ответственности и полномочий между руководящими работниками организации (заместителями руководителя строительной организации, руководителями производственных и функциональных подразделений и др.).
	Организация и руководство разработкой корпоративных нормативных и организационно-распорядительных документов, регулирующих финансовую и хозяйственную деятельность строительной организации (приказов, стандартов организации, положений о подразделениях и т.п.), их утверждение и контроль исполнения.
	Организация и руководство работами по определению источников

	финансирования производственно-хозяйственной деятельности строительной организации, анализу возможности и разработке схемы их использования.
	Организация и руководство формированием «портфеля заказов» строительной организации, организация работ по участию в торгах по размещению заказов на выполнение строительных работ, заключение договоров на производство строительных работ.
	Организация системы материально-технического обеспечения деятельности строительной организации.
	Организация и контроль системы управления финансовыми ресурсами и активами строительной организации (финансирование текущей производственной деятельности; инвестиции, направляемые на техническое развитие; финансовые инвестиции; маневрирование временно свободными денежными средствами).
	Организация системы учета финансовых операций, ведения бухгалтерского учета, подготовки финансовой и бухгалтерской отчетности.
	Организация системы контроля финансовых и экономических показателей деятельности строительной организации, исполнения финансовых планов и расходования денежных средств.
	Организация системы контроля исполнения подразделениями и работниками организации норм и требований корпоративного законодательства, устава и внутренних корпоративных документов организации.
	Обеспечение соблюдения законности в деятельности строительной организации при осуществлении ее хозяйственно-экономических связей.
	Обеспечение выполнения строительной организацией обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными социальными фондами, поставщиками, заказчиками и кредиторами, а также выполнение условий хозяйственных и трудовых договоров (контрактов).
Необходимые умения	Организовывать работы по стратегическому анализу, оценке трендов и тенденций развития строительной отрасли.
	Организовывать разработку и утверждать принципы экономической стратегии организации.
	Определять приоритетные методы и организовывать анализ материальных и финансовых ресурсов организации и эффективности их использования.
	Организовывать разработку, реализацию и контроль текущих и перспективных финансовых планов и бюджетов строительной организации.
	Организовывать разработку, реализацию и контроль планов материально-технического обеспечения деятельности строительной организации.
	Утверждать программы маркетинговых исследований, организовывать и контролировать их реализацию.

	<p>Организовывать проведение общих собраний акционеров / участников, заседаний совета директоров /наблюдательного совета организации и принимать в них участие.</p>
	<p>Определять функциональную и организационную структуру строительной организации в соответствии с целями, стратегическими и тактическими задачами, распределять обязанности между своими заместителями, руководителями производственных и функциональных подразделений строительной организации, делегировать полномочия подчиненным в соответствии с их квалификацией и опытом.</p>
	<p>Организовывать работу и эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, анализировать и корректировать их деятельность.</p>
	<p>Организовывать разработку, утверждение и контроль исполнения корпоративных нормативных и организационно-распорядительных документов, регулирующих финансовую и хозяйственную деятельность строительной организации.</p>
	<p>Организовывать работы по формированию «портфеля заказов» строительной организации, по участию в торгах по размещению заказов на выполнение строительных работ, заключать договоры на производство строительных работ.</p>
	<p>Организовывать и руководить финансовой деятельностью организации, организовывать ведение бухгалтерского учета и составление финансовой отчетности.</p>
	<p>Организовывать ведение реестра акционеров / списка участников организации.</p>
	<p>Организовывать обязательное раскрытие информации об организации (в случаях, предусмотренных законодательством).</p>
	<p>Организовывать систему контроля исполнения подразделениями и работниками организации норм и требований корпоративного законодательства Российской Федерации, устава и внутренних корпоративных документов организации.</p>
	<p>Организовывать систему контроля выполнения обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными социальными фондами, заказчиками и кредиторами.</p>
	<p>Организовывать систему контроля выполнения хозяйственных и трудовых договоров.</p>
Необходимые знания	<p>Перспективы технического и экономического развития строительной отрасли.</p>
	<p>Распорядительные, методические и нормативные документы, определяющие приоритетные направления развития экономики и градостроительной деятельности, деятельности строительной организации.</p>
	<p>Законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие порядок ведения хозяйственной и финансово-экономической деятельности строительных организаций.</p>

Основы гражданского и корпоративного права.
Основы хозяйственного, налогового и финансового законодательства.
Основы законодательства о рынке ценных бумаг.
Требования к порядку подготовки и проведения общих собраний акционеров / участников организации, заседаний советов директоров / наблюдательных советов.
Состав сведений, включаемых в реестр акционеров / список участников организации, и порядок его ведения.
Виды сделок, подлежащих одобрению собственниками имущества организации (акционерами, участниками и т.п.), и порядок их одобрения.
Перечень документов и объем сведений, подлежащих обязательному раскрытию организацией в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
Теоретические основы управления строительной организацией.
Функциональные и структурные особенности строительной организации.
Формы и методы организационной и управленческой деятельности строительной организации.
Основы программно-проектного подхода применительно к деятельности строительной организации.
Факторы, влияющие на построение организационной структуры строительной организации.
Методы анализа производственной, хозяйственной, финансовой, маркетинговой, инновационной деятельности строительной организации.
Критерии оценки и методы повышения эффективности использования ресурсов строительной организации.
Методы оценки коммерческих рисков.
Основные методы исследований рынка и анализа конкурентной ситуации.
Особенности применения маркетинговых технологий в области строительства.
Методики составления бизнес-планов.
Принципы и методы организации финансовой работы в организации, порядок ведения бухгалтерского и налогового учета.
Порядок разработки и утверждения планов хозяйственной и финансовой деятельности строительной организации.
Требования законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок участия в торгах по размещению заказов на выполнение строительных работ.
Требования законов и иных нормативных правовых актов к содержанию, порядку оформления и заключения договора подряда

	на выполнение строительных работ.
	Методы проведения технико-экономических расчетов и составления коммерческих предложений.
	Состав документации для участия в торгах на право заключения контракта на строительство и порядок их проведения.
	Нормы и методики определения стоимости строительства.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.
	Ответственность за результаты финансовой и хозяйственной деятельности, реализацию стратегии, проектов и планов деятельности организации перед собственниками имущества организации.
	Установленная законодательством ответственность за обеспечение соблюдения финансовой и трудовой дисциплины, правил и норм по охране труда, требований налоговых органов, а также иных органов, осуществляющих контроль и надзор за финансовой и хозяйственной деятельностью строительной организации.
	Установленная законодательством ответственность за выполнение строительной организацией всех обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными фондами, поставщиками, заказчиками и кредиторами, а также выполнение хозяйственных договоров.
	Установленная законодательством ответственность за соблюдение законности в деятельности всех служб и подразделений строительной организации.

3.2.5 Трудовая функция

Наименование	Организация и руководство производственной деятельностью строительной организации	Код	В/05.7.2.	Уровень (подуровень) квалификации	7.2.
--------------	---	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация разработки и утверждение технической и технологической стратегии строительной организации.
	Определение основных направлений и форм осуществления производственной деятельности строительной организации (виды строительных работ, выполняемых строительной организацией,

	<p>типы возводимых объектов капитального строительства (промышленные, общественные и т.п.)).</p> <p>Организация и руководство работой по анализу и оценке производственных ресурсов и показателей производственной деятельности строительной организации, разработка и принятие соответствующих организационных решений.</p> <p>Организация и руководство работой по разработке и реализации перспективных и текущих производственных планов строительной организации.</p> <p>Организация разработки, утверждение нормативных, технических и методических документов, регламентирующих производственную деятельность строительной организации, организация системы контроля их исполнения.</p> <p>Организация системы взаимодействия между производственными и функциональными подразделениями строительной организации.</p> <p>Организация системы обеспечения строительного производства материально-техническими ресурсами.</p> <p>Организация системы обеспечения строительного производства информационными ресурсами.</p> <p>Организация системы контроля выполнения производственных планов строительной организации.</p> <p>Организация работ по управлению портфелем объектов интеллектуальной собственности строительной организации.</p> <p>Организация системы контроля качества строительной продукции, работ по внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества ISO 9001.</p> <p>Организация системы мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, обеспечению экологической безопасности.</p> <p>Организация системы мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, обеспечению безопасных условий и охране труда, а также по разработке документов организации, регламентирующих их проведение.</p> <p>Организация системы контроля соблюдения производственной дисциплины, правил и норм по охране труда, пожарной безопасности и охране окружающей среды.</p>
Необходимые умения	<p>Организовывать работы по стратегическому анализу, оценке тенденций технического развития строительной отрасли.</p> <p>Организовывать разработку и утверждать принципы технической и технологической стратегии строительной организации.</p> <p>Определять цели и задачи, основные направления и формы производственной деятельности организации строительной организации.</p> <p>Определять приоритетные методы и средства реализации целей и задач производственной деятельности организации.</p> <p>Определять приоритетные методы и организовывать анализ</p>

	производственных ресурсов строительной организации и оценку эффективности их использования.
	Определять функциональную и организационную структуру строительной организации в соответствии с целями и задачами производственной деятельности строительной организации, распределять обязанности между своими заместителями, руководителями производственных и функциональных подразделений строительной организации и др.
	Руководить разработкой и реализацией перспективных и текущих производственных планов строительной организации (планов по строительству объектов, выполнению работ в составе объекта, а также комплексов работ гражданского, производственного и специального назначения и т.п.).
	Организовывать систему эффективного взаимодействия производственных и функциональных подразделений строительной организации.
	Организовывать систему обеспечения строительного производства материально-техническими и информационными ресурсами.
	Организовывать разработку и утверждать корпоративные нормативные, технические и методические документы, регламентирующие производственную деятельность строительной организации (распоряжения по вопросам применения при строительстве требований нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регламенты обеспечения строительной организации техническими и информационными ресурсами и пр.).
	Организовывать систему контроля выполнения корпоративных нормативных и организационно-распорядительных документов.
	Определять необходимость правового закрепления прав на объекты интеллектуальной собственности организации.
	Определять принципы и методы использования объектов интеллектуальной собственности организации.
	Осуществлять оценку выполнения производственных планов строительной организации.
	Руководить разработкой и внесением корректив в производственные планы строительной организации.
	Организовывать систему контроля качества строительной продукции, работы по внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества ISO 9001.
	Организовывать систему мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, обеспечению экологической безопасности.
	Организовывать разработку документов и создание системы мероприятий, направленных на обеспечение пожарной безопасности, безопасных условий и охраны труда в организации.
Необходимые знания	Перспективы и тенденции технического и экономического развития строительной отрасли.

Законы и иные нормативные правовые акты, регулирующие градостроительную деятельность.
Распорядительные, методические и нормативные документы, определяющие приоритетные направления развития строительных технологий и градостроительной деятельности.
Основные нормативно-технические документы по проектированию, строительству и эксплуатации объектов капитального строительства (технические регламенты, национальные стандарты и своды правил, нормативные и методические документы органов государственной власти и саморегулируемых организаций, санитарные нормы и правила и пр.).
Требования международных нормативно-технических документов и особенностей технического регулирования зарубежных стран.
Методы анализа и критерии оценки производственных ресурсов и показателей производственной деятельности строительной организации.
Методики выявления резервов повышения эффективности производственной деятельности строительной организации.
Порядок разработки и утверждения нормативных, технических и методических документов, регламентирующих производственную деятельность строительной организации распоряжения по вопросам применения при строительстве требований нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регламенты обеспечения строительной организации материально-техническими и информационными ресурсами и пр.).
Принципы и методы организации производственной деятельности строительной организации.
Основные технологии строительства.
Методы календарно-сетевое планирования, нормы и методики расчета сроков выполнения строительных работ.
Методы проведения технико-экономических расчетов в строительстве.
Методы сокращения издержек на осуществление строительных работ и сокращения сроков их выполнения.
Современные методы выполнения различных видов строительных работ и особенности строительства различных типов объектов капитального строительства.
Современные виды строительной техники, строительных материалов, изделий и оборудования, а также принципы и технологию их использования.
Влияние природно-климатических условий района строительства на технологию, организацию и продолжительность возведения объектов капитального строительства.
Специальные требования, предъявляемые к возводимым строительной организацией объектам капитального строительства, и особенности производства строительных работ на указанных

	объектах.
	Принципы разработки и компоненты информационной системы строительной организации.
	Основы законодательства в области регистрации и охраны интеллектуальной собственности.
	Основы системы управления качеством в строительстве.
	Основные элементы и параметры системы менеджмента качества, устанавливаемые ISO 9001.
	Требования стандартов ISO 9001 к порядку осуществления контроля качества строительной продукции.
	Основы экологического законодательства, нормативные правовые и методические документы по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов, систему экологических стандартов и нормативов.
	Порядок проведения мероприятий по обеспечению экологической безопасности и охране окружающей среды.
	Правила и нормы пожарной безопасности, государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда.
	Порядок разработки документов и проведения мероприятий по обеспечению безопасных условий и охране труда.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.
	Ответственность за результаты производственной деятельности, реализацию стратегии, проектов и планов деятельности строительной организации перед собственниками имущества организации.
	Установленная законодательством ответственность за обеспечение соблюдения производственной дисциплины, правил и норм по охране труда, пожарной безопасности и охране окружающей среды, требований органов, осуществляющих государственный строительный надзор, а также иных органов, осуществляющих надзор за производственной деятельностью строительной организации.
	Установленная законодательством ответственность за соблюдение законности в деятельности всех служб и подразделений строительной организации.

3.2.6 Трудовая функция

Наименование	Организация и руководство процессами оптимизации производственной деятельности строительной организации	Код	В/06.7.2.	Уровень (подуровень) квалификации	7.2.
--------------	---	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и руководство работами по анализу и оценке эффективности производственной деятельности строительной организации, принятие соответствующих организационных решений.
	Организация и руководство работами по анализу и оценке производственных ресурсов строительной организации и выявлению резервов повышения эффективности ее производственной деятельности.
	Организация разработки и проведения мероприятий по оптимизации организационных форм и средств производственной деятельности, внесению необходимых корректив в распределение ресурсов строительной организации.
	Организация и руководство изобретательской и рационализаторской деятельности в строительной организации.
	Организация работ по анализу и оценке мероприятий по оптимизации и повышению эффективности производственной деятельности организации, принятие соответствующих организационных решений.
	Организация работ по изучению, обобщению и распространению передового опыта в области строительства.
Необходимые умения	Организовывать работы по анализу и оценке показателей производственной деятельности строительной организации.
	Организовывать и руководить разработкой и внесением корректив в производственные планы строительной организации.
	Организовывать работы по анализу производственных ресурсов организации и оценке эффективности их использования.
	Организовывать работы по выявлению резервов повышения эффективности производственной деятельности организации.
	Организовывать и руководить разработкой и реализацией программ технического перевооружения строительного производства и планов внедрения новой техники и технологий.
	Организовывать внедрение комплексной механизации и автоматизации технологических процессов, автоматизированных систем управления производством.
	Организовывать адаптацию и внедрение новых управленческих и организационных технологий, методов и форм организации труда.
	Организовывать работы по оценке эффективности внедрения новых технических и технологических решений.
	Руководить разработкой планов научно-исследовательской, изобретательской и рационализаторской работы.
Организовывать проведение испытаний новой строительной техники и технологий.	

	<p>Организовывать рассмотрение, оценку и внедрение новых строительных технологий, изобретений и рационализаторских предложений, а также методов организации труда.</p>
	<p>Организовывать работы по анализу и оценке эффективности внедрения новой техники и технологий, механизации и автоматизации строительного производства.</p>
	<p>Организовывать работы по анализу и оценке эффективности мероприятий по оптимизации строительного производства, внедрению новых организационных и управленческих технологий, методов и форм организации труда.</p>
	<p>Организовывать работы по изучению и анализу информационных, научно-исследовательских, нормативно-технических и иных материалы в области строительного производства.</p>
	<p>Организовывать и осуществлять постоянное ознакомление специалистов строительной организации с информационными, научно-исследовательскими, нормативно-техническими и иных материалами по вопросам градостроительства, архитектурно-строительного проектирования и строительного производства.</p>
	<p>Организовывать и руководить работами по разработке стандартов, технических условий и других нормативных и методических документов, регулирующих строительное производство.</p>
<p>Необходимые знания</p>	<p>Основные показатели производственной деятельности строительной организации, методики их расчета и оценки.</p>
	<p>Методы анализа и критерии оценки производственных ресурсов строительной организации.</p>
	<p>Методики выявления резервов повышения эффективности производственной деятельности строительной организации.</p>
	<p>Современные тенденции в развитии строительного производства, строительных технологий и техники.</p>
	<p>Современные тенденции в развитии индустрии строительных материалов, строительных изделий и конструкций.</p>
	<p>Современные тенденции в организационной оптимизации строительного производства, принципах и технологиях организации труда.</p>
	<p>Процедура и методики оценки технико-экономической эффективности внедрения новых технических и технологических решений</p>
	<p>Основы законодательства в области регистрации и охраны интеллектуальной собственности.</p>
	<p>Порядок проведения экспертизы новых строительных технологий и технических решений.</p>
	<p>Порядок внедрения новых строительных технологий и технических решений.</p>
	<p>Принципы проведения технико-экономических расчетов в строительстве.</p>
	<p>Основные принципы и методы оценки эффективности новых</p>

	технических решений.
	Основные принципы и методы оценки эффективности новых организационных и управленческих технологий, методов и форм организации труда.
	Современные способы презентации научно-технической информации.
	Порядок разработки и внедрения нормативной документации (регламентов, национальных стандартов и сводов правил, стандартов организации) в области архитектурно-строительного проектирования, строительства и промышленности строительных материалов, изделий и конструкций.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.
	Ответственность за результаты производственной деятельности, реализацию стратегии, проектов и планов деятельности строительной организации перед собственниками имущества организации.
	Установленная законодательством ответственность за обеспечение соблюдения производственной дисциплины, правил и норм по охране труда, пожарной безопасности и охране окружающей среды, требований органов, осуществляющих государственный строительный надзор, а также иных органов, осуществляющих надзор за производственной деятельностью строительной организации.
	Установленная законодательством ответственность за соблюдение законности в деятельности всех служб и подразделений строительной организации.

3.2.7 Трудовая функция

Наименование	Организация и руководство формированием кадровой стратегии строительной организации, организация и руководство работами и мероприятиями по ее осуществлению.	Код	В/07.7.2.	Уровень (подуровень) квалификации	7.2.
--------------	--	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и руководство формированием кадровой стратегии организации в соответствии с общей стратегией организации.
	Организация разработки и утверждение квалификационных требований и должностных инструкций персонала строительной организации.
	Руководство работой по оценке кадрового потенциала строительной организации, принятие управленческих решений по ее результатам.
	Обеспечение совместно с трудовым коллективом и профсоюзными организациями (в случае их наличия) разработки, заключения и исполнения коллективного договора.
	Организация работы по подбору и найму персонала.
	Организация работы по оценке профессиональных квалификаций персонала строительной организации (в форме оценки соответствия отраслевым и корпоративным профессиональным стандартам).
	Организация повышения квалификации персонала строительной организации (в образовательных учреждениях и посредством целевых корпоративных мероприятий).
	Руководство разработкой критериев и работой по оценке профессиональной деятельности персонала строительной организации.
	Анализ соответствия кадровой стратегии и осуществляемых кадровых мероприятий стратегии развития строительной организации, выявление проблем в кадровой работе и принятие соответствующих управленческих решений.
Необходимые умения	Определять принципы формирования и организовывать разработку кадровой стратегии организации в контексте общей стратегии организации.
	Определять приоритетные методы и организовывать анализ кадрового потенциала организации эффективности его использования.
	Организовывать внедрение в практику деятельности строительной организации современные методы (организационные, правовые, психологические) кадрового менеджмента.
	Определять функциональные и квалификационные требования к персоналу строительной организации, организовывать разработку должностных инструкций.
	Проводить коллективные переговоры для заключения коллективных договоров и соглашений, разрешать коллективные трудовые споры.
	Организовывать заключение трудовых договоров с работниками, издание приказов о назначении, перемещении и увольнении работников.
	Принимать меры по обеспечению строительной организации квалифицированными кадрами, организовывать систему поиска, подбора и отбора персонала.
	Организовывать разработку локальных нормативных актов, регулирующих квалификационные требования к персоналу и

	<p>трудовые отношения в организации.</p> <p>Обеспечивать своевременную выплату работникам заработной платы и предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством и локальными нормативными актами строительной организации.</p> <p>Организовывать контроль соблюдения требований законодательства по охране труда.</p> <p>Организовывать систему контроля соблюдения трудовой и производственной дисциплины.</p> <p>Организовывать систему контроля исполнения персоналом строительной организации своих должностных обязанностей.</p> <p>Организовывать создание и работу системы стимулирования и поощрения персонала, принимать решения о применении к работникам мер поощрения и наложении дисциплинарные взыскания, организовывать их исполнение.</p> <p>Определять перечень и организовывать разработку корпоративных профессиональных стандартов, должностных инструкций и других локальных нормативных актов, используемых для оценки и анализа изменений профессиональных и персональных квалификаций персонала.</p> <p>Организовывать и обеспечивать проведение квалификационной должностной аттестации работников строительной организации.</p> <p>Организовывать применение результатов отраслевой сертификации работников при проведении должностной аттестации.</p> <p>Определять требования к содержанию и формам организации повышения квалификации персонала организации.</p> <p>Организовывать целевые корпоративные мероприятия по повышению квалификации персонала организации.</p>
Необходимые знания	<p>Порядок разработки и методы реализации кадровой стратегии, их взаимосвязь с общей стратегией организации.</p> <p>Методы анализа и оценки кадрового потенциала строительной организации и эффективности его использования.</p> <p>Современные теории управления персоналом и его мотивации.</p> <p>Основы психологии труда и кадрового менеджмента.</p> <p>Основы трудового законодательства.</p> <p>Порядок разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, ответственность за их нарушения.</p> <p>Методы и инструменты разрешения трудовых споров.</p> <p>Современные методы поиска, подбора и отбора персонала.</p> <p>Порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров. Основные гарантии и компенсации, предоставляемые работникам.</p> <p>Порядок разработки и утверждения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, положений о премировании и материальном стимулировании персонала и других локальных нормативных актов, регулирующих квалификационные</p>

	требования к персоналу и трудовые отношения в организации.
	Основные формы и системы оплаты труда.
	Правила и нормы охраны труда.
	Формы и методы нормирования труда.
	Методы стимулирования и поощрения персонала. Виды и порядок применения мер поощрения и наложения дисциплинарных взысканий.
	Принципы и порядок разработки и утверждения отраслевых и корпоративных профессиональных стандартов, основные способы их применения.
	Требования национальных и отраслевых профессиональных стандартов в области строительства, а также корпоративных профессиональных стандартов и/или должностных инструкций работников организации.
	Принципы, методы, технологии определения критериев оценки профессиональной деятельности персонала организации.
	Методы и инструменты оценки профессиональных и персональных компетенций персонала организации.
	Порядок проведения функциональной/должностной аттестации персонала организации.
	Способы применения результатов отраслевой сертификации работников при проведении функциональной/должностной аттестации персонала организации.
	Методы и средства управления профессиональным развитием персонала.
	Основы компетентностного подхода к профессиональному развитию персонала.
	Основы законодательства в области профессионального образования.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.
	Ответственность за результаты производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации, за реализацию ее стратегии, проектов и планов деятельности строительной организации перед собственниками имущества организации.
	Установленная законодательством ответственность за обеспечение соблюдения требований трудового законодательства, трудовой и производственной дисциплины, правил и норм по охране труда, пожарной безопасности, требований органов, осуществляющих надзор за деятельностью строительной организации.

	Установленная законодательством ответственность за выполнение организацией всех обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными фондами, а также за выполнение трудовых договоров.
--	---

3.2.8 Трудовая функция

Наименование	Представление позиций и защита интересов строительной организации.	Код	В/08.7.2.	Уровень (подуровень) квалификации	7.2.
--------------	--	-----	-----------	-----------------------------------	------

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Осуществление взаимодействия с собственниками имущества организации (акционерами, участниками и т.п.).
	Представление позиций и защита интересов строительной организации в переговорах с заказчиками, подрядчиками, поставщиками и другими контрагентами
	Представление позиции и организация взаимодействия строительной организации с профессиональным сообществом.
	Представление и защита интересов строительной организации в судебных органах, органах государственной власти, осуществляющих регулирование, контроль и надзор за деятельностью строительной организации.
	Представление позиций строительной организации в средствах массовой информации.
	Организация участия строительной организации в выставках, конференциях и других конгрессных мероприятиях.
	Организовывать учет и рассмотрение поступающих от собственников имущества организации (акционеров, участников и т.п.) обращений, запросов и предложений, направленных на реализацию их прав.
	Осуществлять презентацию отчетов о деятельности строительной организации на заседаниях совета директоров/наблюдательного совета, общих собраниях акционеров / участников организации.
	Организовывать и проводить бизнес-переговоры с заказчиками, подрядчиками, поставщиками и другими контрагентами.
	Осуществлять презентацию позиции строительной организации в органах государственной власти, общественно-профессиональных объединениях.
	Аргументированно формулировать позицию строительной организации в деловой переписке.
Организовывать и осуществлять вербальную и визуальную презентацию деятельности строительной организации на выставках,	

	конференциях и других конгрессных мероприятиях.
Необходимые знания	Перечень документов и объем сведений об организации, обязательных для предоставления собственникам имущества организации (акционерам, участникам и т.п.), а также порядок предоставления таких документов и информации.
	Формы и процедуры взаимодействия исполнительного органа с собственниками имущества организации (акционерами, участниками и т.п.).
	Требования законов и иных нормативных правовых актов к содержанию, порядку оформления и заключения договора подряда на выполнение строительных работ.
	Нормы и методики расчета сроков и определения стоимости возведения объектов капитального строительства.
	Основы гражданско-процессуального и арбитражно-процессуального законодательства.
	Принципы, методы, технологии и инструменты корпоративных коммуникаций.
	Этику делового общения.
	Методы и способы осуществления бизнес-коммуникаций.
	Методы и способы осуществления PR и GR.
	Основы риторики и технику публичных выступлений.
Другие характеристики	Умение действовать в нестандартных и внештатных ситуациях, в условиях организационной неопределенности и экономических рисков.
	Умение осуществлять сложные и разнообразные управленческие действия, навыки системной организации деятельности организации.
	Психологическая устойчивость, навыки самоопределения и самоорганизации.
	Ответственность за результаты производственной и финансовой деятельности, реализацию стратегии, проектов и планов деятельности строительной организации перед собственниками имущества.
	Установленная законодательством ответственность за выполнение организацией всех обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными фондами, поставщиками, заказчиками и кредиторами, а также выполнение хозяйственных и трудовых договоров.
	Установленная законодательством ответственность за соблюдение законности в деятельности всех служб и подразделений строительной организации.

IV. Сведения об организациях-разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация – разработчик

(наименование организации)	
_____	_____
(должность и ФИО руководителя)	(подпись)

4.2. Наименования организаций – разработчиков

IV. Сведения об организациях-разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация – разработчик

(наименование организации)	
_____	_____
(должность и ФИО руководителя)	(подпись)

4.2. Наименования организаций – разработчиков

¹ Профессиональный стандарт оформляется в соответствии с методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (пункт 6 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»).

² Общероссийский классификатор занятий.

³ Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

⁴ Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

-
- ⁵ Общероссийский классификатор специальностей по образованию.
- ⁶ Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.
- ⁷ Общероссийский классификатор специальностей по образованию.
- ⁸ Общероссийский классификатор специальностей высшей научной квалификации.